



穿云破雾为先锋 笃行不息新跨越

2024 | SUSTAINABILITY REPORT
华发集团可持续发展报告

穿云破雾为先锋
笃行不息新跨越

关于本报告

本报告是珠海华发集团有限公司发布的第1份可持续发展报告暨第6份社会价值报告，全面披露华发集团2024年在履行社会责任、创造社会价值方面的履责绩效。

组织范围

本报告涵盖珠海华发集团有限公司及旗下公司，为便于表达，本报告在表述中也使用“华发集团”“华发”“集团”“公司”“我们”等称谓。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

参考标准

中国社会科学院《可持续发展报告指南》(CASS-ESG 6.0)
全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)
联合国2030可持续发展目标 (SDGs)
财政部《企业可持续披露准则——基本准则(试行)》
《企业ESG报告编制指南》团体标准
《企业ESG评价指南》团体标准
《企业ESG管理体系 要求》团体标准
《企业ESG评价指南》团体标准
《ESG企业合规治理体系技术规范》团体标准
《ESG企业气候变化财务信息披露技术规范》团体标准

信息来源

本报告采用的数据来源于公司正式文件、统计报告或有关公开资料，报告中财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

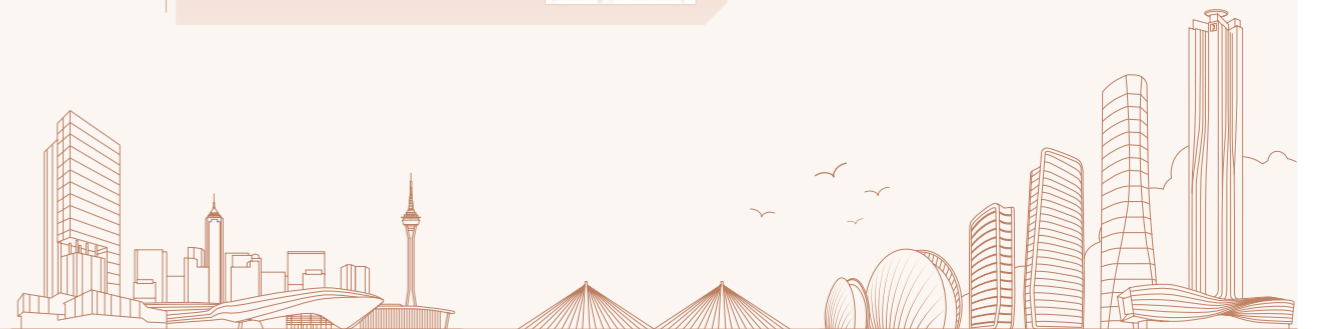
可靠性保证

公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

报告发布纸质版和电子版，您可以登录华发集团官网“国企责任—企业责任报告”专栏 (<https://www.cnhuafag.com/guoqi/baogao.html>) 下载电子版，也可以通过电子邮件 (E-mail: esg@huafagroup.com) 联系我们获取纸质版报告。

扫一扫，
欢迎对我们的报
告提出反馈意见



CONTENTS

目录

- 02 关于本报告
- 06 领导致辞
- 08 走进华发
- 14 见证 2024

16

责任专题

勇担“特区长子”重任 促进琴湾奋力腾飞

- 18 锐意向新
擘画产业协同发展新蓝图
- 21 协同联通
奏响琴澳融合发展新乐章
- 26 探路先锋
开创金融创新合作新格局

30

向新致远 筑可持续发展之基

- 32 党建引领启新程
- 34 改革发展谱新篇
- 37 管理提质开新局
- 41 携手同行创新绩

52

向实聚力 谋可持续发展之势

- 54 产业发展添动力
- 59 科技创新激活力
- 61 产业协同聚合力
- 64 数智赋能提效力

66

向绿前行 走可持续发展之路

- 68 推进绿色转型
- 73 坚持绿色发展
- 76 守护绿色生态

78

向城而生 展可持续发展之为

- 80 服务城市发展需要
- 83 厚植城市文化底蕴
- 86 守护城市美好生活

- 92 价值管理
- 96 展望 2025
- 98 附录



领导致辞



谢伟

华发集团党委书记、董事长

2024 年是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是华发全面开启高质量发展征程，奋力打造具有世界格局的科技创新、产业引领的世界 500 强企业的關鍵一年。

2024 年集团资产规模 7292.85 亿元，营业收入 1521.23 亿元，GDP 贡献 240 亿元，固定资产投资总额 500 亿元，税收贡献 127.30 亿元，连续九年上榜“中国企业 500 强”，排名 152 位，较 2016 年首次登榜跃升 332 位，整体实力稳居珠海国企第一、全国地方国企前列，全面彰显高质量发展态势，为珠海经济社会的繁荣发展注入强劲动力，在时代发展进程中镌刻下深刻的“华发印记”。

这一年，我们以质为基，在开放浪潮中擘画高质量发展蓝图。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神为指引，以心怀“国之大者”的信念，不断强化党的领导和党的建设，党建凝聚力、引领力持续增强；勇当新时期国企改革标杆典范，围绕“治理、用人、激励”三大机制深化改革，持续释放企业改革活力和动力，稳步推进新一轮国企重组整合，战略运营、财务资金资本、人力资源、风险防控体系、信息化建设等精细化管理向高水平迈进，“双百行动”“科改行动”等改革任务成效显著。

这一年，我们以新为翼，于创新高地间锻造转型跃升新引擎。我们大力培育新质生产力，发起设立全球首个基于 RISC-V 的 DSA 产业创新合作组织——RDSA 产业联盟，牵头组建总规模 800 亿元的新质生产力基金，助力打造具有珠海标识性的新质生产力；勇当产业发展的“排头兵”，紧扣国家战略性新兴产业方向与珠海产业规划，全力推动产业集群发展，全年累计推动重大项目超 20 个，总投资超 260 亿元、固定资产投资总额 500 亿元、达产产值超 370 亿元，有力填补珠海重点产业链空白，助力珠海加快构建现代化产业体系。

这一年，我们以城为家，从街巷到云端缔筑宜居韧性新图景。我们勇当珠海城市建设和城市更新主力军，高质高效推动市民服务中心、中医药一条街、航展中心新馆、梅华路改造等 108 个重点项目建设，为珠海城市发展锻造一大批民生工程、精品工程、地标工程，持续助力珠海焕新城市面貌；全新升级打造华发“科技 + 好房子”产品体系，为中国房地产行业高质量发展新模式提供“珠海范本”；扛好“保交楼、稳民生”责任担当，全年平稳交付约 3.8 万套住房；在全国率先推出住房“以旧换新”模式，让更多家庭实现“安居梦”；统筹建设珠海“云上智城”，加快打造“天空之城”，推动珠海城市发展迈向新高度。

这一年，我们以责为魂，向时代大考里熔铸使命必达新精神。我们把“澳门所需”“珠海所能”“华发所长”紧密结合起来，勇当琴澳金融创新发展排头兵与主力军，支持香港、澳门更好融入国家发展大局，为粤澳高质量融合发展探路；有力彰显“特区长子”责任担当，吹响“百千万工程”的冲锋号角，播响乡村振兴的战鼓，足迹遍布粤东西北的山川大地，全年累计投入帮扶资金 3.56 亿元，帮扶地区覆盖全国 10 省 45 镇村；投身公益慈善事业，用爱心传递温暖，用行动诠释担当；积极投身新能源开发利用，加速布局“光储充风”产业，实现绿电、绿证、碳汇交易起步，全年完成交易电量 3.3 亿千瓦时，助力珠海构建绿色能源体系，追“光”逐“绿”御“风”之路越走越宽，以国企担当守护绿美珠海。

历史眷顾坚定者、奋进者、搏击者。2025 年是“十四五”规划的收官之年，也是华发集团成立 45 周年。站在新的历史起点上，华发集团将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十大的精神和党的二十届三中全会精神，紧密围绕实现人民对美好生活的向往这一核心目标，积极拓展业务版图，以创新驱动为引擎，以产业升级为支撑，在经济建设、社会服务、民生保障等诸多领域持续发力，创造更为卓越、更加持续发展的社会价值，为新时代中国特色社会主义事业的蓬勃发展增添浓墨重彩的一笔！

走进华发

公司概况

华发集团组建于 1980 年，与珠海经济特区同龄，是珠海最大的综合型国有企业集团和全国知名的领先企业，现控股 8 家上市公司、2 家新三板挂牌企业，打造 5 家“AAA”信用主体，2024 年位列“中国企业 500 强”第 152 位，2020 年入选国务院国企改革“双百企业”并获评全国标杆。

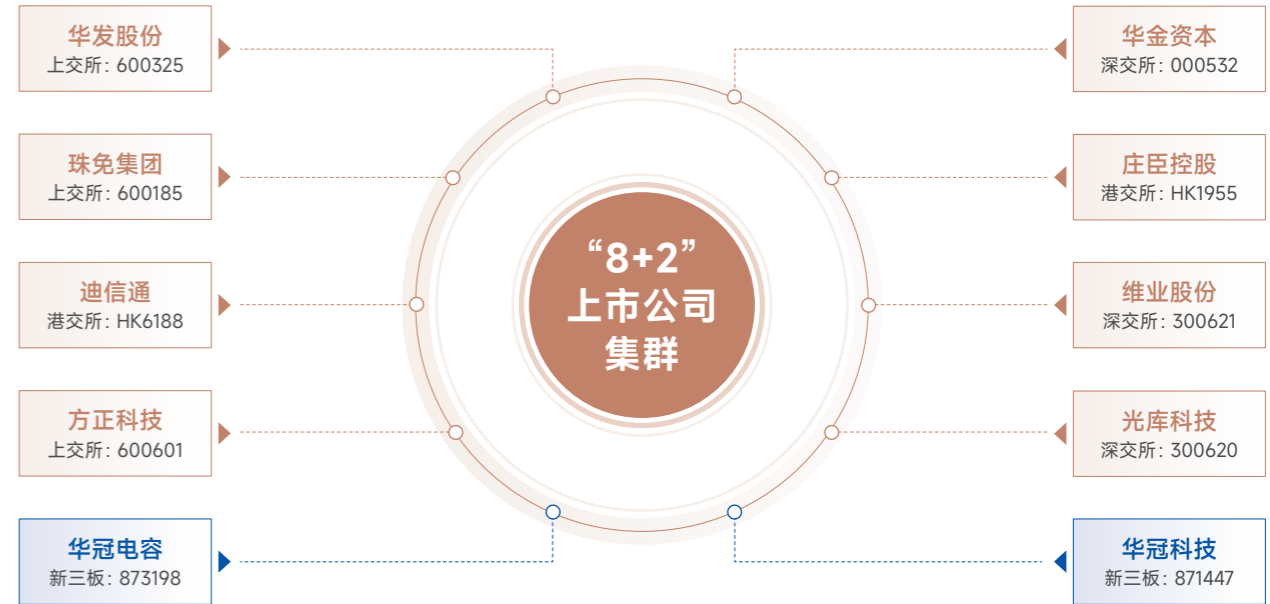
2012 年以来，华发集团大力实施“转型升级、跨越发展”战略，从单一的区域性房地产企业发展为科技、城市、金融三大集群齐头并进的综合型企业集团，主要经营指标实现 10 倍以上增长。集团现有员工超 5 万人，业务从珠海拓展至北上广深等内地七十多个主要城市，以及中国香港、中国澳门等地，整体实力稳居珠海市国资体系第一、广东省国企前五、全国地方国企前列。

2024 年度经营绩效

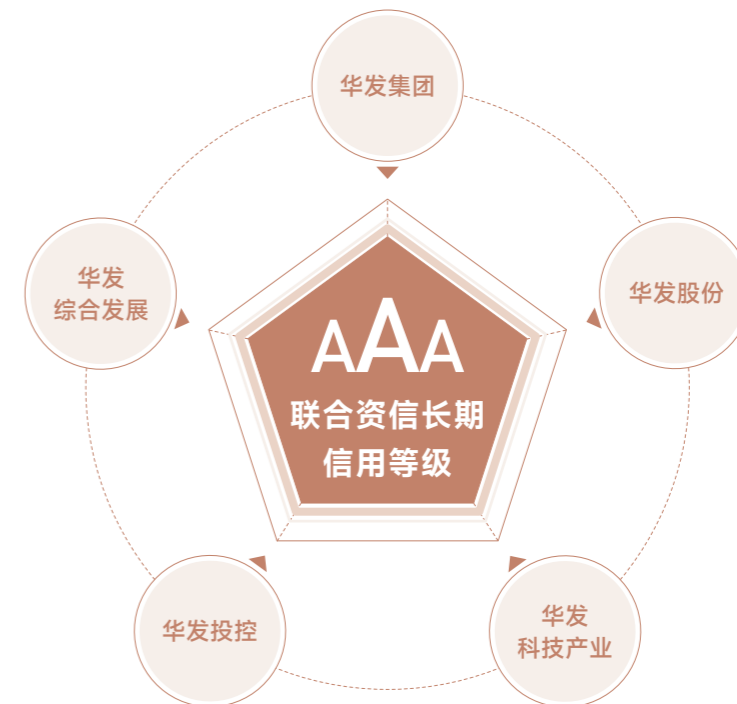
资产总额	营业收入	“中国企业 500 强”
7292.85 亿元	1521.23 亿元	第 152 位



上市公司集群

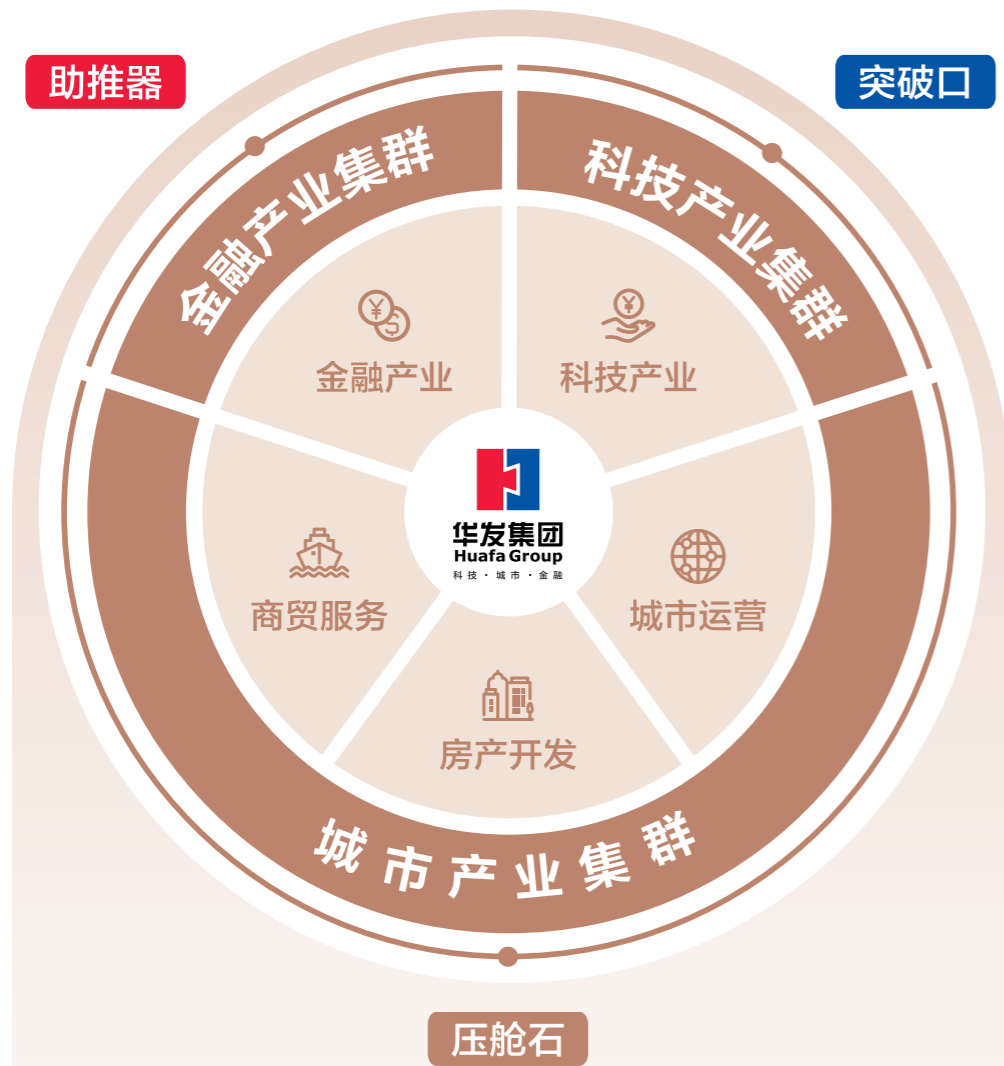


3A 信用主体集群

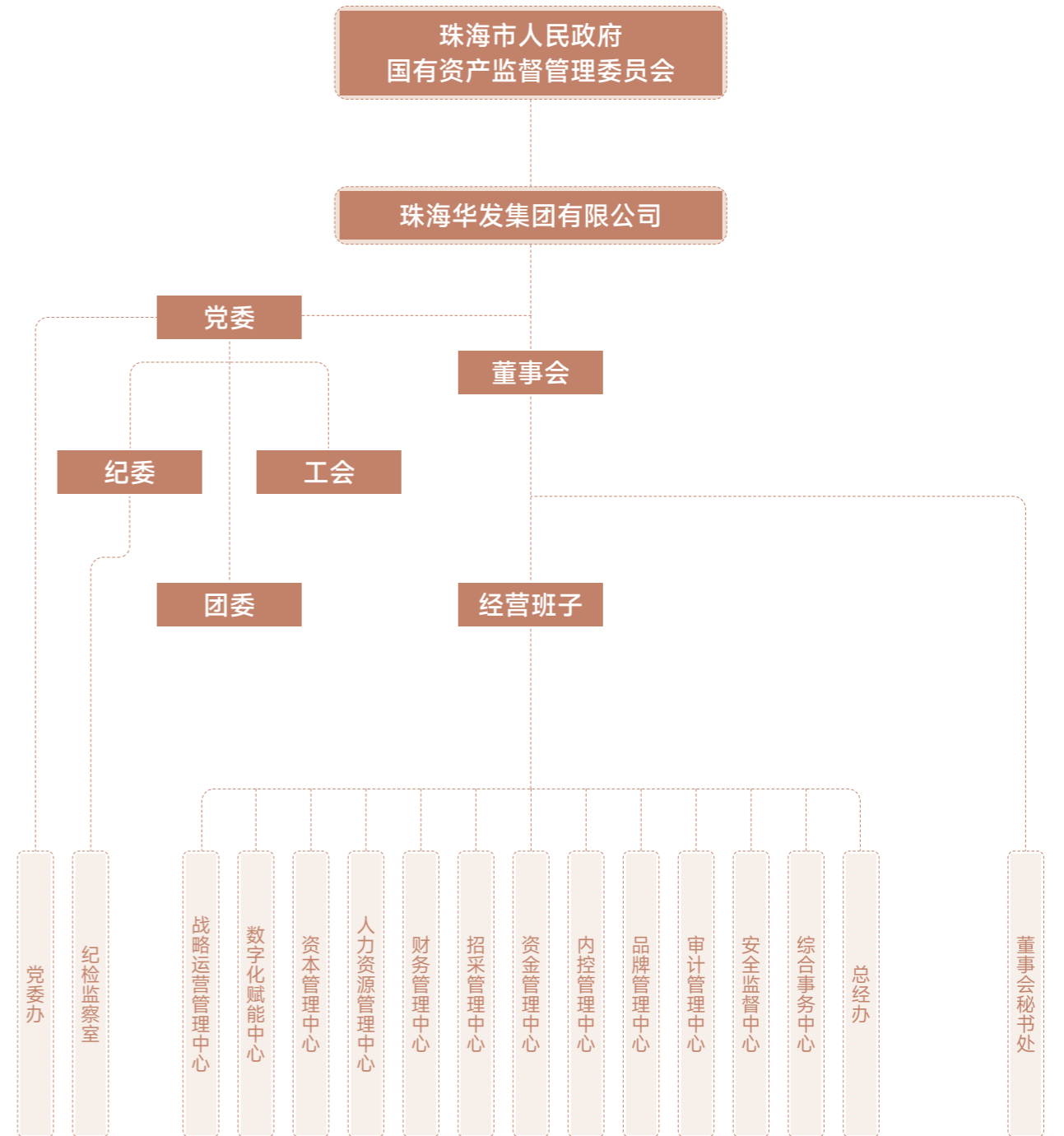


业务布局

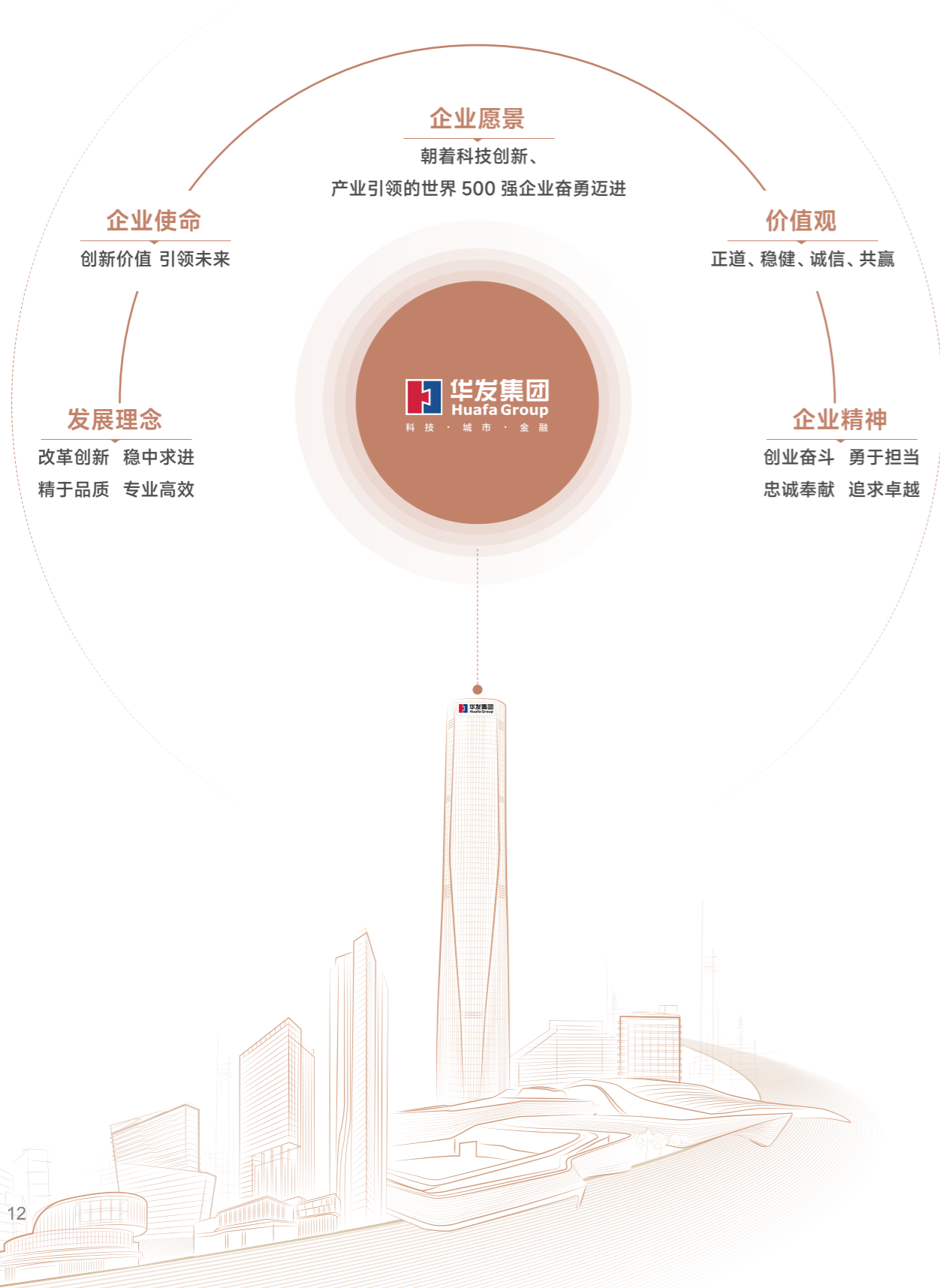
华发集团以“科技创新、产业引领”发展战略为导向，推动先进制造业和现代服务业深度融合，成功构建以科技产业集群为“突破口”、城市产业集群为“压舱石”、金融产业集群为“助推器”的三轴支撑业务新发展格局，业务从珠海拓展至北上广深等内地七十多个主要城市，以及中国香港、中国澳门、美国、以色列等地。



组织架构



企业文化



企业荣誉



集团荣誉

- 中国企业 500 强
- 中国企业改革与发展研究会“中国 ESG 卓越实践 30 强”
- 中国企业改革与发展研究会“2024 年中国企业改革发展优秀成果”一等奖
- 中国企业联合会、中国企业家协会“2024 企业绿色低碳发展优秀实践案例”
- 中国企业改革与发展研究会、中国合作贸易企业协会、陕西省信用协会“2024 年企业诚信管理典型案例”
- 中国企业联合会、中国企业家协会“2024 年企业诚信建设优秀实践案例”
- 新华社新华网“2024 ESG 优秀案例”
- 新华社《半月谈》杂志社“2024 中国企业 ESG 优秀案例”
- 《公益时报》“中国慈善企业”
- 《新京报》、清华大学“2024 年度绿色发展优秀案例”
- 《财经》杂志社“可持续发展效益奖”
- 《第一财经》报社“环境生态贡献奖”
- 2024 年责任鲸牛奖·责任企业奖
- 国家艺术基金、北京师范大学、澳门口岸协会“国家艺术基金可持续发展·科技引领与文化创新案例”
- 中共广东省委农村工作领导小组 2023 年度“广东扶贫济困红棉杯”金杯奖



板块荣誉

- 2024 中国房地产百强企业 TOP11
- 2024 中国住房租赁企业综合实力 TOP30
- 2024 年度卓越价值上市公司
- 2024 中国房企超级交付力 TOP8
- 2024 中国房企超级产品力 TOP9
- 2024 中国产业新城运营商综合实力 TOP10
- 2024 中国新质生产力优秀运营企业
- 2023 年产权交易机构综合评价三十强
- 2023—2024 年度中国建筑工程装饰奖
- 浙江省科学技术进步奖
- 2023 年国家高新技术企业
- 2023—2024 年度广东省建设工程优质结构奖
- 金融支持粤澳融合发展暨横琴建设典型案例
- 2024 年度广东绿色金融改革创新推广案例
- 粤澳跨境数据验证平台获“人民匠心技术”奖

见证 2024



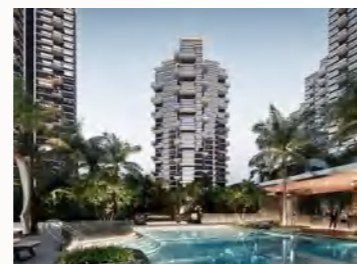
圆满完成经营目标
整体发展稳中向好

资产规模 7292.85 亿元，营业收入 1521.23 亿元，GDP 贡献 240 亿元，固定资产投资总额 500 亿元，税收贡献 127.30 亿元，连续九年上榜“中国企业 500 强”，排名 152 位，较 2016 年首次上榜跃升 332 位。



华发股份核心竞争力
不断增强

实现全年流量销售破千亿元，“三道红线”保持全绿，全口径销售金额位列行业前十，销售权益金额位列行业第九，业内首发“科技+好房子”产品体系，全力推动国家“好房子”建设，产品力位列“中国房地产企业 TOP11”，物业跃居百强物企 TOP13，交付力跻身行业 TOP8。



培育扶持领先创新
企业加速成长

锚定半导体及新质生产力、医疗健康、新能源等核心赛道，全年新增投资项目 29 个，其中半导体及新质生产力领域投资额超六成，8 家被投资企业上市或过会。



落实“制造业当家”
加快培育新质生产力

围绕半导体、数字经济、机器人、算力等领域前瞻布局，全年累计推动重大项目超 20 个，达产产值超 370 亿元，助力珠海加快构建现代化产业体系。



助力城市开发
全方位升级

城市开发、工程建设、新能源、现代服务四大业务单元全面发力，蝉联中国产业新城运营商综合实力前 10，全年推进重点工程项目 108 个，完成投资约 120 亿元。



多元化金融服务赋能
粤澳融合发展

全年落地 7 个合作区金融创新项目，澳门融资租赁顺利获批，正式启用华金证券粤港澳大湾区协同发展中心，截至 2025 年 4 月，累计落地 36 个粤澳跨境金融创新项目，并实现 13 项“全国首单”。



助力珠海打造零碳
示范城市

聚焦光伏发电、风电、储能、充电桩等新能源业务和城市微电网业务持续发力，顺利落地 10 个零碳智慧示范项目，打造集现代渔业和配套光伏于一体的渔光互补项目，实现“水下养殖、水上发电”双重效益。



扎实推动“百千万工程”
走深走实

因地制宜重点发力文旅和农业产业，发展现代设施农业，打造乡村旅游优质项目，全年建设珠海、梅州、汕尾等“百千万工程”项目 60 余个，总投资超 180 亿元。



ESG 管理迈入全国
第一梯队

全年荣获 ESG 领域 23 项国家级大奖，首次入选 2024 年度“中国 ESG 卓越实践 30 强”，参与近 10 项国家和地方 ESG 标准研究与制定，为行业 and 国家的 ESG 标准体系完善贡献力量。



责任专题

勇担“特区长子”重任 促进琴湾奋力腾飞

2024 年是澳门回归祖国 25 周年，也是“横琴粤澳深度合作区”（以下简称“合作区”）成立 3 周年，回望琴澳一体化发展壮阔征程，华发集团作为国家战略的忠实践行者，始终以“国之大事”的担当旗帜奋进。

从 2009 年肩负开发横琴的国家战略使命，启动十字门中央商务区建设，到 2013 年率先布局横琴金融产业，再到全面助力合作区“新蓝图”铺陈，一代又一代华发奋斗者十六载初心如磐，锚定高质量发展首要任务，创造性践行“澳门所需”“珠海所能”“华发所长”协同发展理念，在这片热土上播撒、耕耘、收获，从城市建设、民生融合、产业协同、金融赋能等多维度，从滩涂蕉林到高楼林立，从边陲海岛到开放前沿，用“华发速度”铸就横琴奇迹，踏出一连串震撼人心、扎实有力的奋进脚印，绘制着波澜壮阔的发展蓝图。

01 锐意向新，擘画产业协同发展新蓝图

从“蹄疾步稳”到“加速快跑”，横琴产业发展日新月异。华发集团充分利用投资专业优势和基础设施运营优势，紧紧围绕合作区促进澳门经济适度多元发展的四大产业，推动一个个大项目争相落地、一项项新举措聚力攻坚、一条条新赛道谋篇布局……华发“向新”的实践，构建了独具特色的琴澳产业融合发展新模式，全面助力合作区加快构建现代化产业体系。

助力特色产业集聚

华发集团切实加强澳门与合作区产业联动，重点投资布局方向包括先进制造、大健康、新一代信息技术、人工智能、金融科技、新能源、新材料等合作区重点发展的战略性新兴产业，引进跃昉科技、芯潮流、高景太阳能等一批优质企业，带动更多具有特色、根植性强、带动力强的产业项目落地，为琴澳产业多元发展注入强劲动力。



华发集团牵头发起全球首个基于 RISC-V 的 DSA 产业创新合作组织——RDSA 产业联盟

截至 2024 年底

集团累计投资支持合作区本地企业

17家

通过“以投促引”等为合作区引入产业龙头及高新技术企业近

80家

截至 2024 年底

园区已签约落地企业

58家

其中澳门企业

18家

构建现代产业生态

华发集团全力投身构建现代产业生态，广泛汇聚粤港澳大湾区丰富的人才和企业资源，与顶尖科研机构在高层次人才培养、产业孵化和培育、知识产权与科研成果转化等方面开展深入合作，将各方人才、企业等优质要素高效融合，为合作区培育新质生产力注入澎湃动力，推动琴澳协同发展迈向新高度。

横琴粤澳深度合作区跨境电商（华发）创新产业园正式揭牌启用

案例

2024 年 10 月，2024 全球跨境电商年会（珠海 - 横琴）在珠海国际会展中心开幕，横琴粤澳深度合作区跨境电商（华发）创新产业园正式揭牌启用，园区由首发区、拓展区、延展区三个部分组成，总建筑面积超过 72 万平方米。该产业园是目前国内规模最大、标准最高、配套最齐全的跨境电商产业园之一，将加快打造成为湾区一流、全国领先的琴澳一体化跨境电商示范区。截至 2024 年底，园区已签约落地企业 58 家，其中澳门企业 18 家，希音、唯品会、携程等多家知名头部企业以及跨境说、融贯云洲等重点澳资企业正在进驻和投入运营，预计产业园全部达产后将带动就业数千人，实现年交易额数百亿元。



横琴粤澳深度合作区跨境电商（华发）创新产业园全球选品中心 AI 视频技术中心，为入驻电商企业提供最新最全技术支持服务

相关方感言

“产业园的快速建成落地恰逢其时，极大地推动了横琴电商产业发展。”

——首批入驻的电商企业澳门新大陆全球购跨境电商有限公司
董事局主席刘金东



举办粤港澳大湾区跨区域专利转化生态交流大会，助力大湾区知识产权协同发展迈入新阶段



华发集团运营建设的横琴·澳门青年创业谷正式竣工，是横琴首个建成的大型办公及生态示范园区，是全力打造澳门青年成长成才的孵化平台和粤港澳深度融合发展的新载体

02 协同联通，奏响琴澳融合发展新乐章

在澳门回归 25 载与合作区成立 3 周年的历史坐标上，华发集团以“筑梦者”的姿态，全方位助推琴澳融合从物理贯通向制度创新、民心交融的深层跃迁，书写着“一国两制”框架下区域融合的先行示范，让琴澳一体化发展迸发出磅礴的时代伟力。

打造两地建设范式

作为合作区建设的主力军，华发集团自 2008 年擘画十字门中央商务区蓝图伊始，全面深度参与横琴开发建设运营，助力改善横琴基础设施和城市面貌。16 年来，华发集团在昔日滩涂上构筑起 453 万平方米的现代化产城融合体，一批城市地标、公共配套拔地而起，一座现代化新城跃然眼前，为两地居民在合作区就业、创业、生活提供便利，全方位推动琴澳一体化发展迈向新高度，成为区域协同发展的生动注脚。

2008—2024 年

在横琴累计建设基础设施、产业办公载体及配套、公共服务设施、居住配套等总建筑面积

453万平方米

建设项目总投资额超

900亿元

已完成投资约

640亿元



集金融、会展、公共服务、总部办公等功能于一体的十字门中央商务区，已成为粤港澳合作的重要实体平台

“二线”通道海关监管系统正式运作，扎实推进琴澳基础设施“硬联通”

案例

2024 年 3 月，横琴粤澳深度合作区正式实施封关运行，华发集团圆满完成合作区“二线”通道海关监管设施建设和智慧口岸公共服务平台项目。该项目是落实合作区“分线管理”政策、实现合作区货物“一线”放开、“二线”管住、人员进出高度便利的重要基础工程，将推动琴澳一体化高水平开放，为澳门更好融入国家发展大局、丰富“一国两制”实践注入新动能。



华发集团建设的横琴“二线”通道海关监管设施正式启用

绘就琴澳同心画卷

华发集团积极搭建粤澳融合的“民生桥”，充分发挥城市配套高端服务业完整生态链优势，深化两地资源联动，通过教育铸魂、文化聚力、服务润心，绘就琴澳“软衔接、心交融”的民生融合画卷，推动合作区城市内涵实现质的飞跃。

2014—2024 年

城市级会展 IP 项目经济带动效益值超

400 亿元

年均带动超

40 亿元

推动会展经济发展

依托珠海国际会展中心，率先落实珠港澳“一会三地”新模式，自主开发举办、引进城市级会展 IP 项目，带来超 400 亿元的经济带动效益值，年均带动超 40 亿元，全面推动粤澳会展经济高水平联动。



华发会展执行的第三届中国—阿拉伯国家青年政治家论坛在珠海国际会展中心圆满举行

横琴粤澳深度合作区执行委员会

感谢信

珠海华发集团有限公司：
2024 年是澳门回归祖国 25 周年，横琴粤澳深度合作区成立 3 周年，也是横琴粤澳深度合作区第一阶段目标任务收官大考之年。贵集团承建国际交易广场和华通金融租赁总部大厦项目以及跨境界面重点建筑物景观照明提升工程建设，工作成效与合作区整体形象呈现，对于活动的成功举办具有重大意义。
在此期间，贵集团积极响应号召，下属珠海十字门中央商务区建设控股有限公司、珠海华能开发建设有限公司和珠海华建投资有限公司等单位派出精干力量全力配合工作部署，主动担当作为，多措并举确保了项目建设的稳步推进，展现出高度的政治责任感。各楼领导同志责任心强、不讲条件、勇于奉献，充分展现了国企担当，得益于贵集团的辛勤付出，横琴国际交易广场和华通金融租赁总部大厦项目在既定时间内圆满完成了建设目标，跨境界面重点建筑物景观照明提升工程亦在规定时间内圆满完成，为重大活动的成功举办奠定了坚实基础。
谨此，对贵集团在项目攻坚过程中展现的担当作为和大力支持表示衷心的感谢，对贵集团的辛勤付出和突出贡献致以诚挚的

感谢。期望集团未来继续发挥积极作用，与合作区城市的繁荣与发展贡献力量。



华发集团收到来自横琴粤澳深度合作区执行委员会的感谢信，对集团圆满完成横琴国际交易广场、华通金融租赁总部大厦及临澳界面重点建筑物景观照明提升工程建设表示高度肯定

推动琴澳人文共融

举办合作区成立三周年“琴澳家宴”、澳门·横琴艺墟等活动，举行男子网球世界杯暨戴维斯杯、横琴马拉松等多项赛事，加深琴澳居民之间的文化交流，深度推动两地人文共融、资源共享。



华发体育成功支持第十五届全国运动会公路自行车测试赛举办，该比赛是全国首次跨越融通粤港澳三地的体育赛事

提供优质教育资源

受托管理横琴第一小学、横琴第一中学、横琴中心幼儿园，开办横琴华发容闳学校（容闳公学）、横琴华发容闳高级中学（容闳高中）、横琴德威国际课程高中项目等，为合作区提供优质教育资源，推动合作区民生融合不断向前。



华发教育在横琴的教育园区，容闳公学、容闳高中、横琴德威合力打造合作区教育新高地

打造特色商贸业态

进一步发挥商业引擎作用，以商业为载体深化两地融合，以“首店经济”激活横琴消费活力，为合作区建设“国际消费中心”注入强劲动能，推动粤澳商贸规则衔接与产业协同。



横琴粤澳深度合作区标杆商业综合体——横琴华发商都，是区域内澳资比例最高、首店集聚度最强的商业地标

推动两地协同合作

承办粤港澳大湾区服务贸易大会、横琴世界湾区论坛、“芯连芯 赢未来”RDSA论坛等大型会展活动，促进区域间的经贸交流与产业合作，更为各类创新资源的高效集聚创造有利条件，成为推动区域经济协同发展与创新升级的重要引擎。



粤港澳大湾区服务贸易大会

03 探路先锋，开创金融创新合作新格局

现代金融产业是澳门实现经济多元发展的助推器之一。作为合作区金融产业发展的主力军，华发集团充分发挥金融全牌照优势，针对澳门居民打造更加全面的产品体系和全流程的金融服务体系，并在跨境投融资渠道拓展、丰富横琴金融业务生态上不断实现新突破，为澳门经济适度多元发展、合作区建设成为丰富“一国两制”实践的新示范做出更多贡献。

完善琴澳金融业态

集团依托金融全牌照优势，聚焦琴澳金融业态布局，联动琴澳共建共享十字门金融区，在澳门、合作区积极布局各类重要金融机构，通过一站式、全牌照、全周期综合金融服务，丰富完善澳门、合作区金融基建与现代金融产业生态。

聚焦琴澳金融布局

华发集团紧密围绕国家和地方政策导向，以其深厚的产业基础和前瞻性的战略眼光，积极联动琴澳双方，持续推进十字门金融区建设，建设一大批湾区一流、国际领先的地标级产业载体，助力合作区金融基础设施搭建，打造金融聚集区，实现金融载体成熟充沛，金融产业活力不断迸发。

粤港澳大湾区协同发展中心正式启用

案例

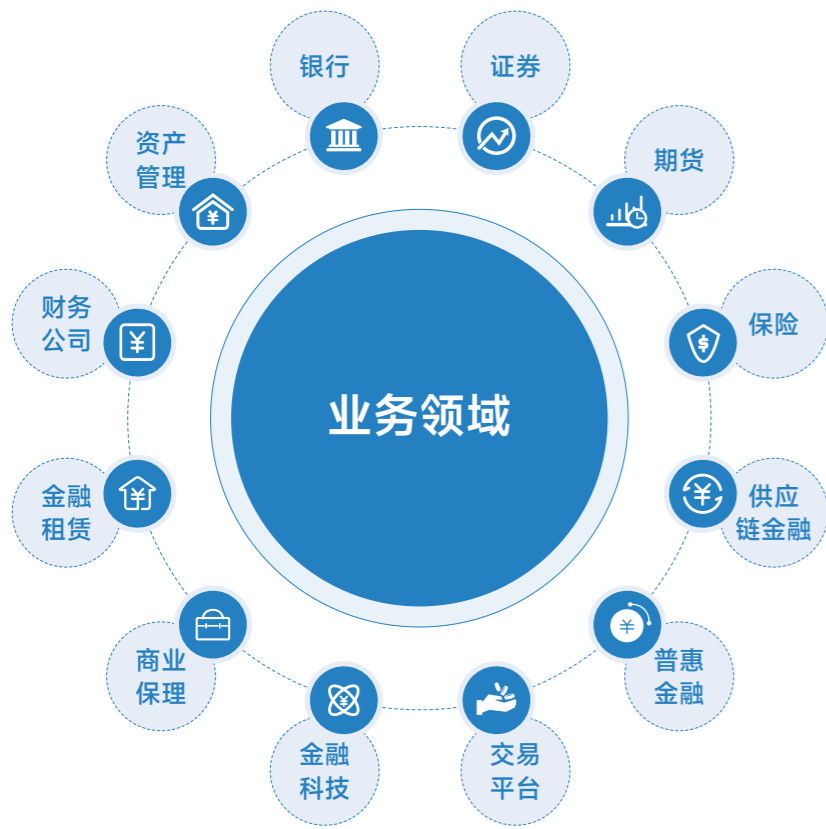
2024年8月，粤港澳大湾区协同发展中心正式启用，该中心将围绕投资银行、资产管理、财富管理、研究咨询等核心业务板块，打造一站式综合金融服务平台，旨在通过整合内外部资源，强化粤港澳大湾区各业务条线间的有效协同，促进资源共享与优势互补，为区域内企业提供更加全面、高效的金融服务，推动大湾区企业在资本市场上的融资、并购、上市等多元化发展。



粤港澳大湾区协同发展中心启用仪式

构筑多元业务格局

集团充分运用合作区金融政策和资源，打造中国地市级牌照最齐全的综合型运营平台，着力发挥旗下金融产业集群作用，建立以银行、证券、保险、期货、资产管理、财务公司、金融租赁等牌照金融为核心，普惠金融、商业保理、供应链金融、交易平台等创新金融以及金融科技为支撑的“1+2”业务格局，更好地联动澳门、横琴，在横琴与澳门之间搭建起一座座“金融桥”，为粤澳高质量融合发展探路。



金融赋能活力奔涌

华发集团积极响应并深入践行珠海“实体经济为本、制造业当家”的核心战略，充分发挥自身在金融领域的资源整合与创新能力，开展特色金融以及推动跨境金融创新，探索琴澳创新金融合作模式，形成多元化的境内外间接和直接融资渠道，并精准、高效地将金融“活水”引入实体经济的广袤领域，推动金融服务与实体经济深度耦合，构筑互促共进、协同繁荣的全新发展格局。

助力实体经济发展

华发集团积极探索双创债、湾区创新债、绿色债、公募 REITs 等创新金融服务，扶持民营经济发展，汇聚更多金融要素输入实体经济，为澳门、合作区金融产业发展提供有力支撑。同时，深耕普惠金融领域，切实降低企业融资成本，缓解融资难题，以实际行动诠释金融服务实体经济的使命担当，助力区域经济在高质量发展道路上阔步前行。

截至 2024 年底

累计为珠海市实体企业提供
信贷资金超

8000 亿元

提供资本中介融资超

800 亿元

提供交易服务金额超

1800 亿元

累计服务实体企业超

2000 家



华通金租案例获评金融支持粤澳融合发展暨横琴建设典型案例

探索跨境金融创新

华发集团发挥合作区金融创新排头兵、主力军作用，充分挖掘两地金融资源的协同潜力，围绕民生金融、跨境投融资等方向积极探索跨境金融创新，依托《横琴粤澳深度合作区建设总体方案》和“横琴金融 30 条”的政策东风，一项项“首单”在这里横空出世，一个个“金融创新经验”从这里走向全国，全面做好金融“五篇大文章”，在为各地金融发展提供借鉴与示范的同时，为粤澳两地的高质量融合发展注入澎湃动力。

粤澳跨境数据验证平台助力“粤信融”上线跨境验证服务

案例

截至 2025 年 4 月底

集团成功落地粤澳跨境金融
创新项目

36 个

实现“全国首单”

13 项

2024 年 4 月，华发集团构建的大湾区首个粤澳跨境数据验证平台，与中国人民银行广东省分行征信平台“粤信融”合作对接，推动“粤信融”首笔跨境验证业务在广东珠海落地。平台自 2022 年上线至今，辐射范围已涵盖大湾区“9+2”城市群中的广州、佛山、东莞、惠州、珠海、江门、中山、肇庆、澳门 9 个城市，在个人及企业资产证明验证方面落地 15 个创新场景，并与中国人民银行广东省分行指导下的“粤信融”对接，协同人民银行有关资源逐步将服务推广至广东省内 2 万多个支行网点，进一步服务粤港澳大湾区内日益增长的跨境数据需求。

01

向新致远 筑可持续发展之基

理念与目标

华发集团锚定高质量发展首要任务，坚持和加强党对国有企业的全面领导，持续以深化改革为动力，夯实合规风控防线、强化质量安全管理，着力锻造高素质企业人才队伍，为推进中国式现代化书写更生动的“特区答卷”。

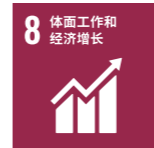
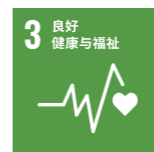
我们的绩效

2024年

- 新增就业人数 **6945** 人
- 员工总数 **26163*** 人
- 员工培训投入 **1311** 万元
- 人均培训时长 **326** 小时
- 女性管理者比例 **28%**
- 安全教育培训 **18400** 场次
- 覆盖 **54.60** 万人次
- 应急演练活动 **3300** 场次
- 覆盖 **18.29** 万人次

*员工总数：不含庄臣控股、光库科技、维业股份、迪信通等下属公司

回顾 SDGs



党建引领启新程

强化理论武装

集团不断完善党委理论学习制度，健全“领学、督学、研学、自学”四学联动机制，以开展“三会一课”、主题党日活动等方式，常态化加强理论武装；扎实推进党纪学习教育，通过制订学习计划、举办领导班子专题读书班、推出“微党课”培训等方式，进一步提升党员队伍整体素质。



华发集团党委开展党纪学习教育专题培训

2024 年

开展党委理论学习中心组集中学习

7次

发放各类学习材料

2300余册

抓实基层党建

集团不断提升党组织工作效能，通过压实“责任+清单”工作机制、依托“华发智慧党建平台”发布工作流程模板和指导性材料、开展规范化建设专项检查等方式，促进基层党组织规范化建设水平持续提升，同时推动基层党建聚焦中心任务、服务工作全局，在重要工作、重点项目、经营一线成立党员突击队、先锋岗等，并大力开展评优创先，有效推动党建与业务工作“双向融合”。

党建引领赋能

集团创新开展特色党建工作，以华发大湾区智造产业园党群服务中心为牵引，推动各产业园区做深做实“党建+‘五位一体’综合服务”，同时以党建共建、主题活动、参访交流等方式，持续激发红色动能，着力探索以高质量党建引领高质量发展的新路径。

截至 2024 年底

党支部数量

174个

党员数量

3687人

华发集团高规格承办第三届国有企业党的建设论坛

案例

2024 年 12 月，华发集团与中国企业改革与发展研究会企业党建工作委员会、《国企》杂志联合承办 2024（第三届）国有企业党的建设论坛，来自全国国资系统、央企、省属企业等党建专家、代表 500 余人参加活动，共同交流国企党建工作经验，探讨党建工作引领保障国企高质量发展的新路径。



第三届国有企业党的建设论坛现场



华发集团党委举办党的知识竞赛

党风廉政建设

集团全面压实管党治党责任，通过年度党建工作考核、专题调研、督导检查等方式，推动全面从严治党“两个责任”落到实处，以深化监督制度和惩防体系建设为抓手，坚决纠治和查处群众身边的不正之风与腐败问题，并充分发挥集团纪检监察宣教中心阵地作用，以组织党纪学习教育、举办廉政专题培训、征集廉洁教育微视频、开展廉洁文化展等方式，营造风清气正的政治生态和干事创业环境。



华发集团新提拔或任命干部集体廉洁谈话会议

改革发展谱新篇

深化国企改革

集团坚定不移深入推进国企改革深化提升行动、对标世界一流企业价值创造行动、“双百改革”深化改革、科改行动等专项改革工作，聚焦“治理、用人、激励”三大机制改革，持续释放企业改革活力和动力，同时围绕“打造创新驱动引擎、构建新质生产力、提升国企价值创造能力”三大任务，构建转型升级发展新动能，切实增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力。2024 年，集团在国务院国资委“双百企业”2023 年度评估中获评优秀。

2024 年

董事会应建尽建、外部董事应占多数比例均实现

100%

集团及下属企业实施经理层任期制和契约化管理达到

100%

释放企业改革活力和动力

强化外部董事履职和子企业董事会建设，董事会应建尽建、外部董事应占多数比例均实现 100%；全面推行经理层任期制和契约化管理，集团及下属企业 100% 实施经理层任期制和契约化管理；完善市场化薪酬分配机制，积极推动上市公司实施股权激励。

构建转型升级发展新动能

持续深化集团“1+4+N”科技管理体系建设，凝聚内部 48 家科技主体资源及研发能力，突破核心领域研发瓶颈；重点聚焦三大核心赛道，通过战略控参股、财务投资、产业招引等多种方式，加大力度布局前瞻性战略性新兴产业。

强化合规管理

集团始终坚持诚信经营，持续建立健全合规管理体系，基于国际先进管理理论创造性搭建“三道防线”管理机制，通过加强合规组织体系、制度体系、运行机制、沟通机制、文化建设、系统建设，全面保障全集团多元化业务依法合规经营发展，同时以普法教育和法治培训为抓手，积极组织开展法治合规培训、知识竞赛等活动，增强员工的法律意识和规范行为，提升集团依法合规经营管理水平。



华发集团邀请中南财经政法大学教授开展守法合规培训

全面风险管理

集团在经营管理中高度重视防范化解风险，建立以风险偏好为引领，以全类别风险管理和全流程风险管控为内容，以组织保障、制度体系、信息报告和监督考核为支柱，以风险信息系统和风险管理文化为基础的全面风险管理工作框架，通过持续优化法律纠纷案件风险管理、借助法务系统提升合同管理及项目管理效能、拓展知识产权管理深度与广度等方式，防范化解各大领域重大风险，为企业高质量发展保驾护航。



华发集团风险管理体系

管理提质开新局

工程质量管理

集团落实国家质量强国战略，创新质量管控工作机制，推动旗下企业全力打造高质量工程，形成全体系高于国家规范要求的设计标准，以及领先行业的优+5G 高质量建造体系，保障从项目开发前端到设计、施工、验收、交付、交付后关怀的全流程、精细化管理，打造“标准体系、管控流程、研发创新”三位一体技术体系，严格把控工程质量，实现人民群众对“科技 + 好房子”的美好期待。



华发股份房屋品质全过程管理

安全生产管理

集团坚决将安全放在生产第一位，提升安全事故应对处理能力，全面筑牢安全生产防线。

压实安全责任

集团构建“集团 + 板块 + 业务公司”的三级安全生产监督管理体系，强化基层安全生产监督管理，逐级落实安全责任；围绕日常安全管控、安全责任落实、安全隐患排查处理及安全事故处置四个维度，制定《全员安全生产责任制》《安全生产检查和事故隐患排查治理制度》等相关制度，推进安全生产标准化建设，确保安全生产形势平稳可控。

承包商安全管理

制定《建设项目专业工程分包管理制度》《工程项目监理单位考核制度》等制度，从“事前、事中、事后”全过程对承包商安全进行管控，对承包商安全生产资质、现场施工管理等管控重点内容进行考察，同时通过《安全生产文明施工责任书》明确一线作业施工环境和人员安全健康要求，实施安全质量标准化工地建设，并以日常检查、综合巡查、专项抽查等方式强化过程监督，将安全管理工作落实情况作为履约评价考核指标，推动承包商安全生产管理落地落实。

危险化学品管理

对危险化学品实施严格的流程管控，严格审查化学品供应商相关资质，针对新购化学品开展风险评估，强化源头质量把控，使用专用仓库分类、分隔储存并由专人管理，仓储空间设置各类报警检测装置，加强专项检查和日常监督，并通过防护用品、粘贴警示标签、控制现场存量及专项培训和应急演练等方式，保证工作人员健康安全，确保化学品安全可控。

2024 年

安全生产投入

7.34亿元

2024 年

开展应急演练活动

3300场次

覆盖人次

18.29万人次

强化应急管理

集团坚持“预防为主、预防与应急相结合”的原则，成立事故应急组织机构，编制印发《珠海华发集团有限公司生产事故应急预案》，同时积极开展重点行业领域应急演练，加强应急体系建设、能力建设，持续提升企业安全管理水平。



华发集团开展安全应急演练

2024 年

排查安全隐患

112000余项

隐患整改率

100%

整治风险隐患

集团深入开展安全隐患排查和设备整治工作，成立三年行动领导小组并制订治本攻坚三年行动方案，组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，定期开展安全生产大检查，大力推进专项整治行动和集中攻坚重点行业领域，致力于全过程、全方位排查安全隐患。

培育安全文化

集团持续推进安全文化建设，以全国“防灾减灾日”“安全生产月”等主题宣传活动为抓手，借助横幅、海报、宣传单、宣传栏、电子屏等宣传载体，广泛宣传安全知识，并通过安全培训、安全知识竞赛等方式多渠道推动安全文化建设，努力营造“人人讲安全、个个会应急”的浓厚氛围。

2024 年

开展安全教育培训
18400场次

覆盖人次
54.60万人次



华发集团开展 2024 年安全知识竞赛活动

信息安全管理

集团高度重视信息安全工作，成立信息安全管理委员会及工作小组，建立纵向三层级的信息安全管理体系统；实施推进云、管、端的纵深多级信息安全防护技术体系，保护终端、网络、数据及应用安全，形成闭环安全处置流程；积极开展信息安全专项培训，有效提升全体员工网络安全与保密意识。

携手同行创新绩

携手员工成长

集团厚植人才优势，营造敬才、用才的良好环境，积聚高质量发展动力。

保障员工权益

集团严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，尊重并维护员工各项合法权益，坚持平等雇佣，优化薪酬福利，深化民主管理，全方位为员工保驾护航。

平等雇佣

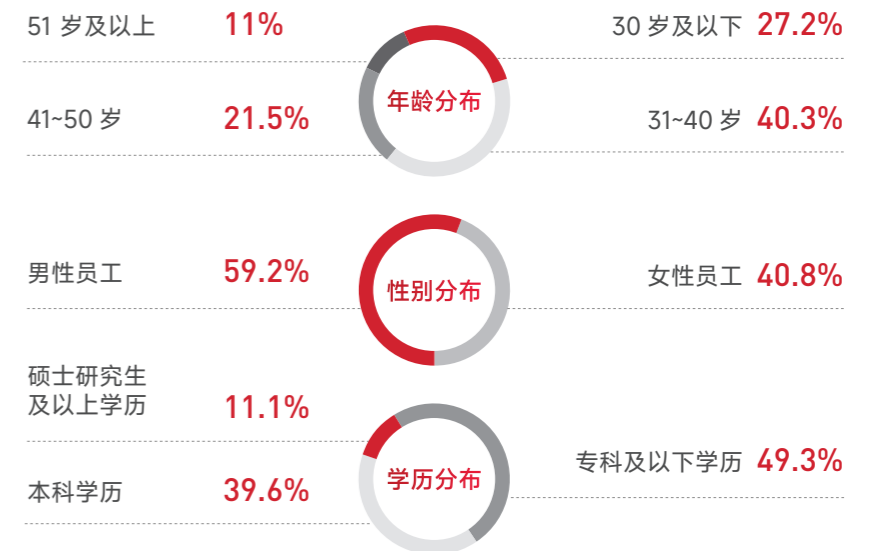
集团坚持平等对待每一位员工，不因员工的性别、年龄、民族、信仰等差异而区别对待，杜绝雇佣童工现象；招聘过程公开透明、流程完备，对所有候选人考评标准一致；依法与员工订立、履行、变更、解除或终止劳动合同，确保劳动合同得到严格履行；尊重能力差异，为残障人士提供平等就业机会及更好的沟通平台，致力于构建稳定和谐的劳动关系。

2024 年

劳动合同签订率
100%

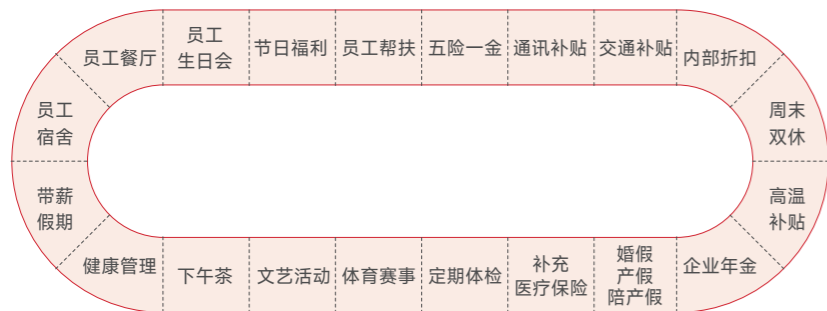
女性管理者比例
28%

残疾人雇佣人数
66人



● 薪酬福利

集团重视员工薪酬福利体系建设，以国企改革为契机，创新员工持股、股权激励等激励机制，强化公司业绩与薪酬挂钩力度，激发员工的积极性与创造性；为员工提供具有竞争力的工资待遇及社会保险、住房公积金等法定福利，并提供补充医保、企业年金、节日福利、电影卡等定制化补充福利，更好释放企业内生活力。



● 民主管理

集团保障员工参与民主管理和监督，将职工代表大会作为员工沟通桥梁，持续推动民主管理流程优化，确保员工充分享有知情权、参与权、表达权和监督权，实现真正的民主化管理。



华发集团职工代表大会

2024 年

社会保险覆盖率

100%

人均带薪年假天数

8天

2024 年

参加工会员工比例

99%

2024 年

吸纳应届毕业生就业

628人

2024 年

员工培训投入

1311万元

培训次数

11376次

培训覆盖

386673人次

人均培训时长

326小时

助力员工成才

集团深入推进实施人才强企战略，多措并举引进高素质人才，不断完善人才培养机制，分层分类为员工提供多元化培训，畅通职业发展通道，助力员工成长成才，实现员工与公司发展同创共赢。

● 人才引进

集团积极引进各领域优秀人才，聚焦国内外顶尖院校开展实习专项行动和校园招聘，吸纳港澳台青年实习和优秀应届毕业生就业，提升战略型后备人才队伍素质；持续加大中高端人才引进力度，通过社会招聘、人才引进、人才交流大会、专项招聘会等方式，配置和储备专项人才和青年中高管人才；依托公益项目优先招聘在地人才，有效带动当地就业，为集团业务转型发展注入人才活力。

● 员工发展

集团秉持“人才为先”理念，深入锻造培训赋能体系，聚焦不同人才的培训需求，积极构建工学深度融合的智慧型学习生态，已逐步形成“集团总部引领，板块百花齐放”的全网络、全周期覆盖员工培训体系。同时，建立能力测评师专家库和内部讲师专家库，为员工的个性化学习和职业发展提供了有力支持，分级分层分类制订培养计划，面向校招新生、年轻干部员工、业务专业人才定制专项培训计划，进一步深化轮岗锻炼培养模式，创造人才成长的良好平台和氛围，推动优秀年轻干部成长成才，帮助员工实现个人才能和价值的提升。

“华发新星” 培养计划

案例

“华发新星” 培养计划以“快速发展” 为核心，将校招员工视作公司战略性人才进行培养，配备导师带教、挑战性任务、轮岗锻炼、专题实践、职场赋能等完善系统的培养机制，多维度培养校招员工的综合能力，最快可实现一年一晋升、三年内完成从职场新人到复合型管理后备的职业生涯大跨越。



2024 年度新任干部经营能力提升培训班



华发集团年轻干部选拔培养“青领计划” 结业答辩

• 职业晋升

集团打通员工职业发展通道，构建管理、专业、技术等多元化的职业发展体系，聚焦核心业务方向，构建“以培促融、以培助选” 的培养模式，推动培养、选拔年轻干部人才，推动“干部年轻化” 战略落地；进一步优化“活水计划”，完善内部选聘平台和人效指标库，促进内部人才有序流动，让员工在不同的岗位和环境得到锻炼和成长。

集团开展条线项目

- 财务条线
- 人力条线
- 信息管理条线
- 战略运营条线
- 风控条线
- 品牌管理条线

管理类

- 经营班子集体学习
- 新晋直管经理人培训
- 华发讲堂金控领军、领翔
- 现代服务基层中高层项目
- 城运科技 + 战略转型训练营



板块开展条线项目

- 城运：工程项目经理条线
- 房产：设计、工程、营销条线
- 产投：投资业务条线
- 商贸：贸易业务条线

通识类

- 掌上学院
- 企业文化
- 营销
-

从校招员工到集团高管的职业生涯发展路线图
集团总部重点聚焦年轻干部人才的加速培育和发展

华发集团正式启动“山海计划”

案例

2024 年 5 月，华发集团正式启动青年人才发展专项计划——“山海计划”。该计划旨在选拔一批学历背景、工作潜力兼优的青年人才前往业务一线的重要岗位历练，在挑战与机遇中努力开拓集团业务新的“青山蓝海”，全面提升青年员工综合素质和业务能力，同时集团及各单位将采用科学完善的考核评估机制，全面检验员工的综合发展潜力，确保“山海计划”取得实效。



“山海计划”优秀员工在项目现场仔细勘察

关爱员工生活

集团将为员工创造美好幸福生活作为奋斗目标，关心员工期望与诉求，用心帮扶困难员工，关心关爱退休职工，为员工解决“急难愁盼”问题；举办丰富多彩的文体活动，平衡员工工作与生活，重视员工身心健康，持续增强员工幸福感，提升员工满意度。

• 员工关爱

集团竭诚为广大员工提供人文关怀，加强员工服务和关爱关怀工作，设立“职工互助金”、爱心妈妈小屋，为员工解决后顾之忧；定期开展夏日清凉慰问、退休职工关怀等活动，切实为员工群众办实事解难题。

2024 年

慰问帮扶困难职工

6人

集中慰问离退休员工

286人次

互助金帮扶员工

62人

帮扶金额

61.5万元

2024 年

体检及健康档案覆盖率

100%

• 员工活动

集团积极响应建设“体育强国”“健康中国”的时代目标，打造职工运动会、春节联欢晚会、团建活动、各类体育比赛等一系列形式多样、内容丰富的品牌文体活动，为全体职工创造和谐、快乐、有趣的工作环境，不断增强员工归属感和幸福感，推动幸福华发建设。



华发集团举办 2025 年职工迎春晚会



华发集团举办第十八届职工运动会

• 职业健康

集团充分落实健康中国行动要求，面向全体员工定期组织开展健康体检和职业健康、职业安全教育培训等身心健康关爱活动，增强员工的健康意识和身体素质，全面构筑员工健康防线。

提升客户服务

华发集团坚持以客户为中心，将高品质要求贯穿服务全过程，在与客户的共生共荣中书写持续生长的企业篇章。

客户权益保护

集团始终将客户需求置于首位，积极推动各业务板块基于业务实际，围绕负责任营销、隐私安全、投诉处理等重点领域，建立完善的客户服务体系，积极创新服务方式，全方位践行对客户合法权益的尊重与保护。

明确客户个人信息的收集、使用、存储、共享和保护相关规则，并通过制定网络应急预案、定期安全巡检和安全培训等方式，确保客户信息全面安全。



从风险管控、品质标准、过程管控、服务跟进等多个维度，搭建覆盖交付前、中、后全周期的交付体系，做到“按时交付、高质量交付”。

通过及时响应投诉处理、规范投诉流程等方式不断优化投诉处理，针对不同的投诉采取不同的处理机制，推出一系列售后服务，加速全国化客服体系和信息化平台迭代更新，积极回应客户诉求。



充分利用线上线下宣传渠道，面向社会公众及客户群体组织开展各类产品知识普及、反洗钱主题宣传活动，增强公众反洗钱意识；杜绝虚假宣传，准确、积极地传递企业信息，警示客户潜在风险，践行负责任营销。

2024 年

华发股份整体满意度

84%

华发股份整体投诉完结率

85%

一纸投诉背后的服务蝶变

案例

2024 年 12 月，一封承载着华发水岸业主全女士焦虑与期待的投诉信送达华发物业总部。信中指出，入住后高空抛物频发、私家车位屡遭侵占、垃圾桶旁翻捡导致环境脏乱，多次反馈未解决，全女士以正式投诉并停止缴纳物业费的方式表达了不满情绪。

处理结果

面对业主的诉求，管理处负责人迅速组织骨干力量登门拜访全女士，了解问题根源后制定精准的解决策略。整改全程主动向全女士反馈进展，赢得业主高度认可，全女士当即补缴了拖欠一年多的物业费。

- 根治高空抛物之患：安装高空抛物摄像设备，构筑全天候监控防线，并在业主群中高频推送警示案例与安全提醒，让拒绝高空抛物的意识深入人心。
- 捍卫私家车位权益：主动在全女士车位上喷涂醒目标识，升级管理规则，将“违停 3 次禁止入场”的旧规收紧为“违停 1 次即禁止入场”，对违停车辆实施强制清移。
- 重塑垃圾站环境秩序：劝导翻捡垃圾人员，改造垃圾亭排水系统，提升清扫频次。

改进措施

为实现服务质量的本质提升，管理处从此次事件中总结经验，进行后续改进：

- ✓ 转变服务理念，从被动应对问题转向主动预防与根治。
- ✓ 结合实际情况及时调整和完善各项制度，确保规则的合理性和执行力。
- ✓ 建立更完善的沟通反馈机制，对业主反馈的问题做到快速响应、精准施策、过程透明。



服务质量管理

集团始终坚持精于品质、专业高效的发展理念，积极推动旗下企业完善客户关系管理和服务质量管理，以客服系统线上调研、第三方线下调研、神秘客调研等方式，实施触点式全周期客户满意度调研，并通过赋能培训、服务提升专项行动、“标杆”评选、质量巡检等活动，强化服务能力，以高质量、专业化的服务为社区住宅、文体赛事、城市公共服务等保驾护航。



华发旗下仲量联行物业公司《商品售后服务评价体系》获五星级评价认证



华发物业获得客户赠送锦旗

2024 年

华发股份物业整体满意度

88%

2024 年

审查供应商数量

920家

加强供应链管理

集团严格招采管理和规范供应商管理，为供应商提供公开公平的竞争平台，营造良好的合作氛围。

阳光采购

集团坚持诚信经营、公平竞争理念，在恪守双方自愿、公平交易原则的基础上，坚持推进阳光采购，在与非工程合作供应商签订合同时，均要求签署《阳光采购协议》，规范双方采购业务行为，强化监督机制并严明廉洁自律规定，多措并举确保采购过程透明公正，防范舞弊风险，维护市场公平正义。

供应商管理

集团不断完善供应链管理体系建设，建立健全供应商管理及评价机制，明确合格供应商库设立标准，制定严格的供应商准入和退出条件，同时积极引导供应商履行社会责任，致力于打造绿色环保的采购供应链和负责任供应链。



珠海国际会展中心荣获 2024 采购中国优秀供应商“金鼎奖”

02

向实聚力 谋可持续发展之势



理念与目标

华发集团笃定科技创新为企业发展的核心驱动力，坚定不移地将“科技+”战略融入企业发展血脉，依托“1+4+N”科技研发体系，深度聚焦前沿科技研发，加速科技成果高效转化，力争在新质生产力领域形成重大战略性突破；同时，以“实”字着力，打造“产业运营+产业投资+产业招商”协同联动、相互支撑的产业生态，为助力珠海加快构建现代化产业体系、培育新质生产力、打造全省高质量发展重要引擎做出华发贡献。

我们的绩效

2024年

- 新增签约入驻项目超 150 个
- 新增投资项目 29 个
- 完成 10 个立柱和重点项目签约
- 累计为横琴投引优质企业超 90 家
- 科技研发投入 11.95 亿元
- 科技创新平台 44 个
- 科技工作人员 2375 人
- 重大创新奖项数量 14 个
- 新增专利申请数 1429 项
- 新增专利授权数 932 项

回顾 SDGs



▶ 产业发展添动力

深耕三大赛道

集团立足珠海产业发展规划，锚定新能源、半导体、生物医药及大健康等三大核心赛道，聚力打造“产业运营 + 产业投资 + 产业招商”协同联动、相互支撑的产业生态，助力珠海加快构建现代化产业体系，打造全省高质量发展重要引擎。2024 年，华发集团超 20 家投资企业登榜 2024 年国家级专精特新“小巨人”。

新能源赛道

双管齐下抢抓制造端和应用端两大机遇，在制造端抢占固态电池发展先机，推动卫蓝科技、鹏辉、冠宇等领先企业增强制造能力，同时在应用端全力落实推进珠海新能源一体化应用，成功构建以“光储”为主动布局、以“风充”为机会布局、以“能源交易、微电网和氢能”为培育探索的“2+2+3”新能源应用格局。

半导体赛道

聚焦开源生态、半导体材料、超高清视频显示等细分方向及人工智能等新领域，重点推进跃昉、奕源、晶芯、鸿茂等优质项目，填补珠海产业空白，抢占未来产业发展先机，同时积极探索人工智能、机器人等领域，围绕算力、算法、数据、应用场景全产业链，全力推动智谱华章、元石智算、标信智链、智元机器人等重点项目。

生物医药及大健康赛道

生物医药方面，聚焦创新药研发，被投资企业普米斯首次实现珠海企业创新药“技术出海”，并创造珠海本地生物医药企业授权合作金额之最；现代农业方面，鹤洲北基地被认定为广东省现代农业创新引领基地及珠海农业龙头企业，梅州基地正式投产并完成首季主粮采收。

截至 2024 年底

光伏发电签约

1.4 吉瓦

新型储能签约

554 兆瓦时

海上风电签约

4 吉瓦

充电桩签约

7372 台

能源交易累计售电超

50 亿千瓦时

华发集团 8 家控股、投资企业入选“省级制造业单项冠军”榜单

案例

2024 年 7 月，广东省工业和信息化厅官网公示“2024 年度省级制造业单项冠军企业通过名单”，其中方正科技高密电子、珠海冠宇、优必选科技、欣旺达动力以及大族思特等华发集团控股或投资企业纷纷审核通过，入选公示名单。此次上榜不仅是对企业综合实力的高度认可，也充分彰显华发集团近年来精心布局科技产业、全面推动战略转型取得的显著成效。



方正科技高密电子

华发集团投资企业斩获 2023 年度广东省科技进步奖

案例

2024 年 10 月，在广东省科技大会上，颁发了 2023 年度广东省科学技术奖。其中华发集团及其管理基金投资的 2 家企业摘得重要奖项。一微半导体牵头的“高性能低功耗的机器人运动控制和定位导航专用芯片设计及其产业化”项目脱颖而出，获得科技进步奖二等奖；高凌信息参与的“具备内生安全机制的全维可定义新型网络关键技术的研发及应用”也成功获得科技进步奖二等奖。

构筑产业空间

集团依托自身多元化业务和资源优势，高质量建设 5.0 产业新空间、科创产业园、横琴跨境电商产业园三大类载体，构建起企业发展的全链条孵化、育成体系，为产业发展提供强大动力。2024 年，三大类载体新增签约入驻项目超 150 个，招商签约、企业入驻、投产上规等关键指标位居市属国企第一。

2024 年



三大类载体新增签约入驻项目超

150 个

5.0 产业新空间

主要聚集一批符合珠海“4+3”产业方向的专精特新、中小型先进制造企业入驻，助力珠海市完善产业链。

总面积约

164 万平方米

总投资约

60.5 亿元



珠海平沙电子电器产业园



华发科创产业园

总面积约

80 万平方米

总投资约

51.4 亿元

主要服务于研发实验、初创孵化、检测检验、小试、科研成果转化等产业环节的科技型小微企业。



珠海智谷圆芯广场



横琴跨境电商产业园

首发区约

5 万平方米

重点聚焦跨境电商企业、电商平台、MCN 机构以及直播“大 V”等四个目标业态，致力打造复合型、科技型、创新型的跨境电商及直播基地。



横琴跨境电商产业园

完善配套服务

集团秉承“企业有所需、服务有所应”的价值理念，针对科创产业园、5.0 高标准厂房园区及横琴跨境电商产业园的不同需求特点，因地制宜打造定制化的配套服务体系，解决企业在园区运营发展的后顾之忧。

挂牌珠海首个 5.0 产业新空间“企业家服务站” 案例

2024 年，集团协同政府职能部门，在大湾区智造产业园 D 区挂牌珠海首个 5.0 产业新空间“企业家服务站”。该站点通过组建政企沟通群、政策宣贯等方式，为园区企业提供“纳统上规政策”“税务政策宣贯培训”等各类信息咨询及指导服务，同时主动联络政府人才、教育主管部门，解决企业员工子女入学难题，帮助企业留住技术人才和骨干力量。



珠海首个 5.0 产业新空间“企业家服务站”授牌仪式

华发产业新空间入选“2024 全国最具影响力产业园区运营商 TOP30”榜单 案例

2024 年 12 月，在“2024 产业园区创新发展大会”上，集团旗下的产业载体运营平台华发产业新空间凭借卓越的运营实力和创新举措，成功斩获“2024 全国最具影响力产业园区运营商 TOP30”殊荣。

科技创新激活力

科创管理体系

集团矢志不渝坚守“科技+”战略高地，不断夯实科研基础，构建以龙头企业牵头、高校院所支撑、各创新主体相互协同的“1+4+N”科技研发体系，建立完善科技研发项目从立项、过程管理、验收、后评估到科技成果转化的全生命周期项目管理机制，同时推进科技创新平台建设，强化创新主体地位，持续提升自主创新能力。

培育科研人才

集团持续强化科技人才引进和培养，通过公开招聘、内部选拔、产学研定向培养等方式，打造高层次科研人才队伍，涵盖大数据、大模型、AI、金融科技、新型住宅体系、装配式建筑、光伏新能源、芯片半导体等多方向多领域，并有效归集在“1+4+N”科技研发体系中，积蓄未来创新后劲。

开展产学研合作

集团多渠道开展对外交流，多维度推进产学研合作，积极推动下属单位联合清华大学、亿航、顺丰等知名高校和企业开展联合课题研究，在工程设计、无人机、智慧社区等领域持续探索新路径、新方法，并持续推进各项课题研究与成果落地转化，实现产学研协同创新。

2024 年

科技研发投入
11.95亿元

同比增长
14%

科技创新平台
44个

截至 2024 年底

科技工作人员
2375人



由人居生活研究院、华发数智等机构共同研究的“科技+好房子综合管理平台关键技术及应用”达到国内领先水平，荣获广东省物联网科技进步奖二等奖

知识产权保护

集团高度重视知识产权管理，通过辅导挖掘、强化培训、塑造创新文化、数字化管理等方式，激发研发人员创新活力，促进科技研发有序开展，同时积极探索实施集团内外部的专利转让、许可，反哺业务发展，激发创新发展活力。

科技成果转化

集团着力构建完善的科技成果转化机制，明确转化流程与利益分配规则，深度挖掘集团专利池资源，积极探寻转化路径与模式，同时通过设立专项奖励基金，激励科技主体踊跃开展创新转化活动，加速科技成果向实际生产力转化，推动产业技术升级。

华发集团多项科技创新成果再获殊荣

案例

2024 年 12 月，2024 年广东省科技成果转化促进会科学技术奖获奖项目正式公布，华发集团旗下珠海华发人居生活研究院有限公司、珠海华发数智技术有限公司、华物智联（珠海）咨询服务有限公司联合研发的“科技+好房子综合管理平台关键技术及应用”荣膺科技成果创新奖一等奖，整体技术达到国内领先水平，受到高度认可。同时，华发现代农业旗下轻资产运营平台——珠海华发现代农业有限公司“设施农业长季节无土栽培关键技术与应用”斩获科技成果推广奖一等奖，彰显其在现代设施农业核心技术和综合应用效果方面处于国内顶尖水准，成为行业发展标杆。



华发科技+好房子珠海湾项目（效果图）

2024 年

新增专利申请数

1429 项

新增专利授权数

932 项

截至 2024 年底

累计授权专利数

5051 项

累计专利申请数

10158 项

2024 年

集团新增投资项目

29 个

其中半导体及新质生产力领域
投资额超六成

被投资企业成功上市或过会数量

8 家

完成立柱和重点项目签约

10 个

累计为横琴投引优质企业超

90 家

产业协同聚合力

加快招商引资

集团依托产业布局优势，锚定半导体及新质生产力、医疗健康、新能源等核心赛道，通过以投促引和链式招商，为珠海导入京东方华灿、芯潮流、跃昉科技、硅酷科技、新连芯、钧崑电子等一批龙头项目和优质企业，推动海博思创、奕斯伟、京东方等市级产业立柱项目落地、动工和投产，有效助力珠海在新一轮的全球产业科技竞速中奋力抢占制高点。



京东方华灿 Micro 珠海金湾项目建成投用，并顺利交付产品

奕斯伟半导体材料产业基地项目落户珠海

案例

2024 年 6 月，奕斯伟半导体材料产业基地项目正式落户金湾，成为 2024 年珠海引进的首个百亿级产业招商项目。该项目由奕斯伟集团、集成电路产业专业机构和华发集团共同出资，聚焦半导体行业上游先进材料生产，主要应用于半导体设备、晶圆制造、功率半导体器件领域，将与珠海现有半导体产业形成联动，进一步补齐珠海半导体材料产业环节，增强珠海集成电路产业的影响力和竞争力。

协同合作发展

集团不断拓宽合作空间，丰富合作内容，在助力行业发展的同时共建高质量产业生态圈。

开展交流合作

集团秉持开放合作的态度，高度重视与政府部门、行业领军企业、科技平台等多元利益相关方的深入交流，建立起稳固且高效的战略合作机制，充分汇聚各方优势资源和强大力量，共同攻克技术难题、拓展市场空间。



华发集团与联合信用签订战略合作协议

助力行业发展

集团紧跟行业发展大势，发挥自身雄厚的技术优势和创新优势，主动承办和参加行业交流活动，积极参与行业标准制定，致力于将自身发展经验传播给大众，探索产业发展新路径，推动相关行业创新发展。



华发集团承办 2024 全球跨境电商年会

华发股份承办 2024 中国智能家居产业发展论坛

案例

2024 年 7 月，由华发股份承办的“2024 中国智能家居产业发展论坛”在珠海国际会展中心开幕，通过主题演讲、平行论坛、圆桌对话、展览展示等多元化环节，全方位搭建中国智能家居创新融合发展高端交流平台。会上，华发股份联合多家单位发布《科技 + 好房子产品体系白皮书》，进一步规范居住建筑智能家居设计与技术应用标准，为智能家居产业发展升级提供指引。



华发集团携手多家单位发布《科技 + 好房子产品体系白皮书》

港珠澳共融

集团秉承高度的政治责任感和使命感，以“华发所长”做好服务澳门、横琴高质量发展排头兵，通过基础设施建设、跨境金融业务创新、粤澳产业布局、文化交流共融等方式支持澳门多元发展，同时积极助力香港良政善治，支持中国香港发展经济、改善民生，融入国家发展大局。



香港华发协助香港特区政府教育局与珠海太空中心联合举办庆祝中华人民共和国成立 75 周年珠海航天航空探索之旅活动

数智赋能提效力

数智化转型建设

集团不断探索数智化转型新路径、新模式，以重使用、强运维、信息安全及数据治理为重点，统筹推进基础设施和系统建设，建成华发数据中心、大数据平台等基础设施，通过 IaaS 服务、PaaS 服务，基本完成财务、人力、运营、资金、法务及办公等系统的信息化建设，并积极实现通用人工智能（AI）能力的落地应用，推动 AI 赋能数字化管控体系建设，助力集团实现数字化能力与业务价值的深度融合。2024 年，集团顺利上线珠海“云上智城”标杆项目算力调度平台、数字化赋能平台，深入挖掘企业数字化转型需求，为企业提供数字化诊断、供需对接等服务。

2024 年



集团顺利上线
珠海“云上智城”标杆项目
算力调度平台、数字化赋能
平台

华发集团获多项国有企业数智化转型荣誉

案例

2024 年 8 月，在中国电子商会、中国工业合作协会、信息化观察网联合主办的“2024 国有企业数智化转型推进大会”上，集团凭借在国有企业数智化转型方面的突出成就，成为珠海市唯一一家获“2024 国有企业数智化转型卓越创新企业”“2024 国有企业数智化创新解决方案”“2024 国有企业数智化技术突破产品”等多项荣誉的国有企业。同时，集团申报的“华发供应链金融平台”“华发商业商户服务平台”等 5 个案例成功入选《2024 国有企业数智化转型样板案例》，将汇编成册面向全国发布，为其他企业升级转型提供样板。



“2024 国有企业数智化转型推进大会”颁奖现场

数字赋能产业升级

集团持续响应“数字中国”战略，结合多元业务特性，加快在物业、营销、办公、跨境直播、PCB 制造、现代农业管理等场景率先应用大数据、大模型、机器视觉等新兴技术，同时通过推动数据要素资源的整合共享和高效利用，持续提升城市治理和公共服务的智能化水平，为加快构建数字中国、智慧社会，打造“云上智城”贡献力量。

华发集团荣获 2024 年“数据要素 ×”大赛广东分赛七项大奖

案例

2024 年 10 月，在由国家数据局指导，广东省政务服务和数据管理局主办的 2024 “数据要素 ×”大赛广东分赛上，集团凭借在智慧城市、金融服务、现代农业、商贸流通、文化旅游等领域创新性的数据要素开发利用解决方案，从 1131 个参赛项目中脱颖而出，共收获 7 项大奖。此次获奖不仅充分彰显集团在数据要素领域的深厚实力与创新实力，更为珠海“云上智城”的建设贡献宝贵的实践经验与技术积累。

2024 年



“华发现代农业 G-Lab 全控
工业温室项目管理平台”
获评广东省智慧农业
应用典型案例



华发集团成为珠海首家获得数据资产登记凭证的国有企业

案例

2024 年 9 月，集团“华发物业住宅小区数据资产产品”“迪信通销售分析报告数据产品”两款数据产品，成功获得广州数据交易所颁发的《广东省数据资产登记凭证》，成为珠海首家获得数据资产登记凭证的市属国企，并率先完成资产入表工作，充分彰显集团在数据要素管理和数据资产化方面的前瞻性和实力。此次完成登记的数据产品不仅能为特定行业提供决策支持，更将成为珠海市“云上智城”建设中的关键数据资产，为城市规划、公共服务优化、产业转型升级等方面提供有力支撑。

华发物业住宅小区
数据资产产品

迪信通销售分析报告
数据产品

03

向绿前行 走可持续发展之路

理念与目标

集团积极响应“双碳”目标，践行绿色发展理念，打造全方位、多层次的绿色金融产品和服务体系；建立绿色建筑管理体系与制度，组织开展绿色建筑认证、超低能耗建筑认证等工作，推动绿色建筑技术在行业内的普及；推动华发股份等下属单位开展温室气体排放核查工作，树立行业绿色低碳新典范；成功构建“2+2+3”新能源应用格局，为珠海零碳示范城市和“新能源之都”建设探索“珠海模式”，为社会的可持续发展贡献力量。

我们的绩效

2024年

- 满足 WELL 认证标准的建筑数目 **4** 个，符合绿色建筑标准的项目共有 **16** 个，新增绿色建筑面积 **271.47** 万平方米
- 启动首批 **16** 个零碳示范应用场景建设，已完成其中 **10** 个项目的工程实施
- 分布式光伏全年新增签约 **208** 兆瓦，新增并网 **125** 兆瓦，历史累计签约 **419** 兆瓦，累计并网 **170** 兆瓦
- 实现绿电、绿证、碳汇交易起步，全年完成交易电量 **3.3** 亿千瓦时
- 近三年累计投放绿色信贷规模约 **118** 亿元，助力发行绿色证券规模约 **53** 亿元，绿色投资规模近 **10** 亿元，投资光伏、储能、新能源汽车、氢能等绿色产业企业超 **百家**，项目规划产值超 **2000** 亿元

回馈 SDGs



▶ 推进绿色转型

绿色低碳建筑

华发集团认真落实《加快推动建筑领域节能降碳工作方案》《珠海经济特区绿色建筑管理办法》等相关政策和要求，将“绿色化战略”贯穿于建筑设计与建造全过程，建立绿色建造管理体系与制度，组织开展绿色建筑认证、超低能耗建筑认证等工作，并发挥产业引领作用，通过发布“新一代好房子华发科技+产品体系技术标准”等技术标准，推动绿色建筑技术在行业内的普及，树立行业绿色低碳新典范。

绿色设计 项目规划设计环节充分考虑绿色环保、节能低碳等因素，融入海绵城市的设计理念，综合考量社区布局、绿化规划、水循环、无障碍通道等公共空间设计，提升绿色健康安全标准。

绿色建材 通过优选绿色产品、严格把控选材环节、绿色建材认证备案等方式，确保所使用的建材符合绿色标准，并逐步推动将绿色低碳理念及标准纳入供应商管理要求，共建绿色供应链。

绿色建造 组织专业团队对施工区域的生态环境、周边居民生活环境等进行全面调研，开展详细的环境影响评估，涵盖施工可能对土壤、水质、空气、噪声等方面产生的影响，明确潜在的环境风险点，据此制定相应的应对策略，并通过推广装配式建筑、智能建造全方位提高施工效率和质量，实现绿色建造。

绿色技术 在绿色材料、绿色节能设计及施工、光储充、绿色健康系统、碳中和及碳排放管理等五大方面应用 38 项亮点技术，实现建筑全生命周期深度减碳，为城乡建设领域碳达峰提供可复制的技术路径与认证标准。

2024 年

满足 WELL 认证标准的建筑数目

4 个

符合绿色建筑标准的项目

16 个

新增绿色建筑面积

271.47 万平方米

截至 2024 年底

通过金融全牌照布局优势，近三年累计投放绿色信贷规模约

118 亿元

助力发行绿色证券规模约

53 亿元

绿色投资规模近

10 亿元

投资光伏、储能、新能源汽车、氢能等绿色产业企业超百家，项目规划产值超

2000 亿元

助力绿色金融

华发集团紧跟国家绿色发展的政策风口，依托全牌照金融服务优势，积极推动绿色金融发展，打造全方位、多层次的绿色金融产品和服务体系，以投促产、以融强产，落地多个合作区“首单”绿色跨境融资，推动广东省绿色发展，为境内实体产业可持续发展和绿色转型升级提供有力支持。

华通金租落地横琴非银金融机构首单可持续发展挂钩银团借款

案例

2024 年 6 月，华发集团旗下成员单位横琴华通金融租赁有限公司（以下简称“华通金租”）成功落地横琴粤澳深度合作区非银金融机构首单可持续发展（ESG）挂钩银团借款，借款首期 3.4 亿元，期限 2 年，由东亚银行、三井住友银行等全球知名银行共同参团完成，标志着绿色融资租赁领域的“银租”合作取得突破性进展。该笔银团借款的成功落地，不仅是华通金租积极响应国家“双碳”战略的具体行动，也是其在跨境融资渠道上的创新拓展，将为实体产业可持续发展和绿色转型升级提供有力支持。



横琴华通金融租赁有限公司首单国际绿色银团借款签约现场

知识拓展

可持续发展挂钩银团借款是一种创新的融资工具，旨在通过贷款条款激励借款人达成预设的可持续发展绩效目标。

迈向“零碳城市”

华发集团坚定践行“双碳”战略，以“2+2+3”新能源应用为基础，以零碳示范应用场景为引领，加速构筑新能源在生产、生活应用方面的领先生态体系，助力珠海加快建设“零碳城市”，持续为推动经济社会发展绿色转型贡献力量。

新能源一体化布局

集团已成功构建以“光储”为主动布局、以“风充”为机会布局、以“能源交易、微电网和氢能”为培育探索的“2+2+3”新能源应用格局，全面覆盖集中式与分布式光伏发电、多元储能系统、海上风电开发、智能充电网络及绿色能源交易等场景，全力落实推进珠海新能源一体化应用，为珠海零碳示范城市和“新能源之都”建设探索“珠海模式”。同时，集团积极推进全国化布局，已在省内潮州、佛山、深圳、云浮、茂名等地以及江苏、安徽、重庆、广西等区域实现项目落地，累计已完成投资约 3.8 亿元。

珠海华冠科技项目入选全国第四批智能光伏试点示范项目

案例

2024 年 3 月，珠海华冠科技光储智慧能源一体化项目成功入选全国第四批智能光伏试点示范项目。项目在珠海产业园区屋顶配置 1.8MWp 分布式光伏，每年可为园区提供绿色电力约 200 万千瓦时，减碳约 1570 吨。该项目依托智慧能量管理系统等智能技术及智能应用，有效提升电网稳定性，年均保障高峰用电 63 万千瓦时，同时在设计全生命周期内预计减碳 3.2 万吨、等效植树 4.3 万棵，实现经济效益与环保效益双赢，是新一代“光伏+工业”示范项目。



光储充一体化充电车棚

截至 2024 年底

已在珠海全域推进落实光储风充等新能源业务总投资约

200亿元

建成后预计年产绿电约

44亿千瓦时

占珠海当前用电总量的

22%

实现绿电、绿证、碳汇交易起步，全年完成交易电量

3.3亿千瓦时

完成10个零碳项目的工程实施

- **零碳社会先行区** 1
 - 担杆岛
- **零碳公共建筑** 2
 - 珠海市民服务中心
 - 珠海国际会展中心二期
- **零碳园区** 4
 - 平沙电子电器产业园
 - 大湾区智造产业园 D 区
 - 华发智造产业园
 - 粤港澳现代农业示范园
- **零碳工厂** 2
 - 方正科技 PCB 产业园
 - 城市水质净化厂
- **零碳居住建筑** 1
 - 华发院子

落地“零碳”实践

华发集团在珠海率先启动首批 16 个零碳示范应用场景建设，涵盖零碳社会先行区、零碳公共建筑、零碳园区、零碳工厂、零碳社区、零碳超高层商务办公楼等多种类型，推动多场景“零碳”实践顺利落地，在 2024 年底完成其中 10 个项目的工程实施，为珠海全面推广“零碳”技术应用实现了先行探索，以建筑零碳示范引领珠海逐步迈向城市零碳。



华发集团承接打造的国内首批零碳综合服务公共建筑——珠海市民服务中心

珠海担杆岛零碳社会先行区首期新能源工程建成

案例

2024 年 6 月，担杆岛零碳社会先行区首期新能源工程全面建成并投入使用，预计年发电量约 25 万千瓦时，超过当前全岛约 19.8 万千瓦时的全年用电量，实现“发电端零碳”的目标。原担杆岛全岛供电完全依赖柴油发电机，存在发电效率低、用电成本高、环境污染等问题。作为由市政府授权的珠海全域新能源一体化应用建设发展统筹主体，华发集团携手全球新能源领先企业，为全国岛屿零碳发展提供示范样板。首期新能源工程的投入使用，全面替代岛上现有柴油机组供电方式，成功实现全岛“发电端零碳”目标。下一步将争取在 2030 年前进一步扩大风光装机规模，推动岛内汽车油改电、厨房燃气改电等，实现“全岛零碳”。

方正 PCB——从“绿色工厂”到“零碳工厂”

案例

方正 PCB 是全球领先的印制电路板 (PCB) 厂商之一, 隶属华发集团科技产业集群, 2023 年已获得“绿色工厂”认证。2024 年 8 月, 方正 PCB 工厂获得由中国质量认证中心颁发的 I 型五星零碳工厂认证, 成为珠海首家“零碳工厂”。方正 PCB 产业园厂房现有建筑屋顶可利用面积约 33600 平方米, 设计安装 2380.5 千瓦屋顶分布式光伏系统, 其中珠海园区已完成厂房屋顶室外停车场光伏发电、电蓄能项目建设, 光伏总装机量约 2.38MWp, 年发电量约 239.7 万千瓦时。2024 年累计减排 976.8 吨二氧化碳, 占总减排量的 12%。剩余碳排放通过注销绿证及碳信用进行抵消, 共使用 3782 吨碳信用和 5.8 万张绿证, 抵消 3782 吨碳排放量和 5818.3 万千瓦时化石能源电量, 实现零碳排放。



方正 PCB 工厂获得由中国质量认证中心颁发的 I 型五星零碳工厂认证, 成为珠海首家“零碳工厂”

2024 年 10 月, 华发平沙电子电器产业园、华发大湾区智造产业园 D 区园区通过“净零碳园区—卓越级”国际认证(最高级), 成为国内首批获得“净零碳园区”认证的工业园区, 是广东省目前仅有的净零碳园区卓越级认证项目



坚持绿色发展

加强环境管理

集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规, 积极推动下属公司落实生态环境保护主体责任, 通过健全环境管理体系、建立环保预警及应急机制、开展环境管理体系认证、落实新建项目环境评估制度、落实环保培训等措施, 尽可能减少运营过程中对环境的负面影响, 确保环境保护措施的有效实施。华发集团下属华实中建、华发物业等单位已顺利通过 ISO 14001 环境管理体系认证。

应对气候变化

集团紧跟“双碳”目标, 建立健全温室气体排放管理与监督机制, 推动华发股份等下属单位开展温室气体排放核查工作, 系统提升气候变化应对能力, 为国家“双碳”目标的实现贡献力量。

华发股份 2024 年温室气体排放情况

范围一温室气体排放量
798.08 吨二氧化碳当量

范围二温室气体排放量
68441.70 吨二氧化碳当量

温室气体排放总量(范围一和范围二)
69239.78 吨二氧化碳当量

注:

1. 温室气体排放量仅指二氧化碳排放量, 不包含甲烷、氧化亚氮等其他种类的温室气体。
2. 范围二温室气体排放主要源于公司运营过程中消耗的外购电力所产生的间接温室气体排放, 计算方法参照中华人民共和国国家标准《综合能耗计算通则》。

推动节能减排

集团积极推动绿色低碳融入业务和运营管理全流程，大力推行节能减排与绿色办公，推动所属公司建立健全能源管理体系及目标，大力发展循环经济，建设环境友好型和资源节约型企业。

污染排放控制

集团严格遵循相关法律法规和内部规章制度，不断加大对废水、废气、废弃物、扬尘及噪声等污染排放的管理力度，并鼓励各下属企业通过推广使用清洁能源、设备维修保养等多种方式，有效降低各类排放物对环境的影响。

华发股份排放物管理措施

“三废”管理
在施工过程中，采用定型化建筑材料减少浪费，开展垃圾分类宣传活动，设置临时堆放点分类投放并定期回收；用无毒无害试剂减少废水产生，设置沉淀池等设施控制排污，专人监测污水确保达标排放，采用雨污分流制排水系统，生活污水经处理达三级排放标准后排入市政污水管道。

噪声扬尘管理
所有开发项目工地实行“6 个百分百”环保措施，用雾炮、喷淋等设备降尘，覆盖裸土，遮盖土方车并确保在清洗后驶出；通过使用低噪声机械、合理安排施工时间、禁止施工区域鸣笛、定期开展噪声监测、设置噪声屏障等措施，减少施工对环境及居民的影响。

能源资源利用

集团大力推进能源资源管理，建立健全相关管理机制，实现精细化运营与降本增效，为可持续发展筑牢根基。

水资源管理

集团积极响应节水政策，通过科学规划、创新实践降低项目运营及开发对水资源的潜在影响，严格控制污水处理与排放，鼓励各旗下公司创新水资源管理与循环利用方式，实现水资源循环利用最大化。

2024 年

华发股份废水排放量
1368489.47 吨

华发股份无害废弃物产生量
109991.86 吨

2024 年

华发股份新鲜水用水量
6551529.35 吨

华发股份水循环与再利用总量
766770.40 吨

华发物业水资源管理措施

强化节水监督与反馈，定期检查节水措施执行情况并加强考核，及时反馈节水成果并优化节水举措；推进水资源循环利用与节水技术，推广高效节水器具技术，如清洁封闭式出水、绿化喷灌等；维修更换漏水设备，循环利用景观池和泳池水，收集雨雪水，二次利用保洁用水，引流周边河水用于绿化灌溉；加强培训与宣传，定期举办活动和培训，张贴节水标识，树立并推广优秀节水典范。

能源管理

集团深入贯彻落实中央和广东省部署，坚定践行“双碳”战略，积极推动旗下公司建设节约型企业，通过实施节能改造、清洁能源使用、废物资源化利用和碳捕集等具体措施，实现节能减排目标，推动绿色低碳发展。

华发股份 2024 年能源消耗情况

燃油消耗总量 1044202.52 升	用电量 83748396.40 千瓦时
天然气使用量 3530 立方米	柴油消耗量 568314.11 升
汽油消耗量 475888.41 升	可再生能源消耗量 3.69 吨标准煤

华发会展能源管理措施

华发会展旗下珠海国际会展中心采用多项节能、节水、节材设计，通过智能化能源管理系统降低能耗，使用光伏发电储能系统，预计 2025 年实现 100% 绿电供能，总发电量达 4039 万千瓦时，整体项目在运营期内发电量相当于节约标准煤约 9451 吨，减少二氧化碳排放约 25994 吨，减少二氧化硫排放约 5000 千克。

践行绿色办公

集团积极践行绿色办公理念，推广节能设备，淘汰老旧高耗能设备；严格管理办公用品，全面落实垃圾分类，有效提升资源循环利用率；加强车辆管理，定期检查维护，营造绿色办公氛围，推动可持续发展进程。

▶ 守护绿色生态

保护生态环境

华发集团始终秉持生态优先理念，积极参与各类生态修复工程和环境保护项目，通过科学规划与持续实践，以红树林保护、古树保护、净滩活动等系列活动为切入点，推动珠海滨海湿地保护、宣传及教育工作，守护区域自然生态系统的完整性与稳定性，促进人与自然和谐共生。

珠海三角岛湖泊整治及生态修复案例入选自然资源部 12 个海洋生态保护修复典型案例

案例

华发集团投资运营的全国首个“公益+旅游”无居民海岛——珠海三角岛生态修复案例入选自然资源部面向全国征集、评选的 12 个海洋生态保护修复典型案例，为珠海乃至全国的海岛生态保护与绿色发展树立新标杆。截至 2024 年底，该项目已全面完成湖泊、岸线、裸地等海岛生态整治及修复，其中修复垒石砾石岸线 2000 米、沙滩岸线 630 米、沙滩 4.14 万平方米，整治湖泊岸线 900 米，复绿边坡 5 万平方米、裸地 24 万平方米，成为全国海岛生态修复典范。



改造前



改造后

践行环保公益

集团积极践行环保公益活动，将生态环境保护、生物多样性保护与环保公益活动融入发展基因，以行动唤醒公众环保意识，向大众传递环保的生活理念，为城市可持续发展注入绿色活力。

保护中华白海豚行动

案例

2024 年 8 月，珠海在国内首次以地方立法形式将中华白海豚这一物种确立为城市吉祥物。作为国家一级保护野生动物，中华白海豚是唯一以“中华”命名的海洋豚类，被誉为“海上大熊猫”“海上国宝”。华发集团自 2018 年起通过华发公益基金会等公益组织开展中华白海豚保护公益品牌项目，通过一系列创新且多元的公益活动，如将保护理念融入横琴马拉松等大型文体盛事，提升市民对中华白海豚等珍稀物种的认知度，增强保护意识，进而转化为保护行动，为保护物种多样性营造良好的社会氛围。



2024 保护中华白海豚公益跑活动



第七届中华白海豚保护宣传日活动

04

向城而生 展可持续发展之为

理念与目标

华发集团始终将自身发展与国家战略和城市愿景紧密相连，肩负着全力以赴“做好珠澳合作开发横琴这篇文章”的使命，紧密结合“澳门所需”“珠海所能”“华发所长”，当好珠澳合作排头兵；推动涵盖珠海重大基础设施、民生保障、医疗文化教育、产业发展载体等重点项目建设，实现人民对美好生活的向往，建设宜居宜业新家园；主动担当国企责任，积极传递向善力量和公益理念，助力共建美好生活。

我们的绩效

2024年

- 全年推进重点工程项目 **108** 个
完成投资约 **120** 亿元
- 累计推进项目超 **600** 个
完成投资约 **3000** 亿元
- 乡村振兴投入资金 **3048.09** 万元
全年建设“百千万工程”项目
60 余个，总投资超 **180** 亿元
- 华发公益基金会动员社会各
领域、各阶层志愿者超 **8000**
人，各类社会公益活动投入
总时长超 **30000** 小时

回馈 SDGs



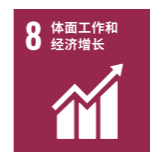
1 无贫穷



2 零饥饿



4 优质教育



8 体面工作和
经济增长



9 产业、创新和
基础设施



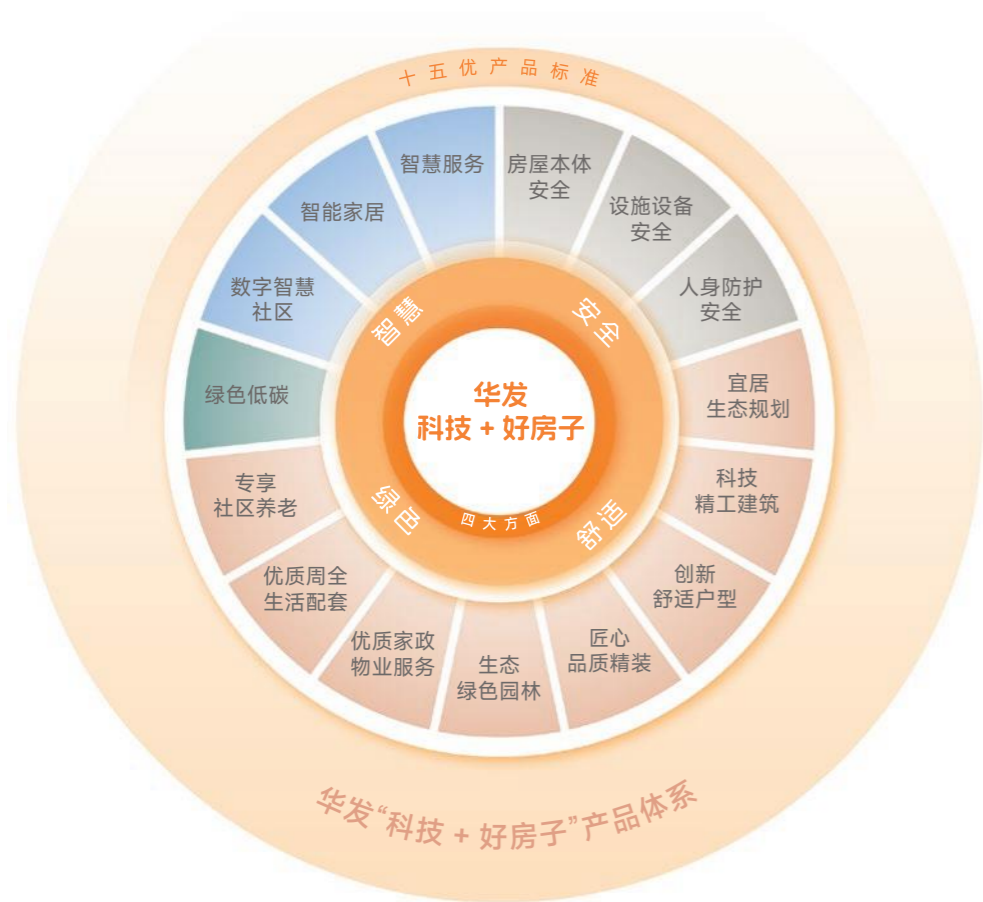
11 可持续
城市和社区



服务城市发展需要

打造美好人居

华发集团积极响应珠海市“数字化、智慧化、绿色化、产业化”新型住宅产品体系建设要求，率先推出“四化十五优”新型住宅产品体系，携手华为、顺丰、亿航等头部企业，将鸿蒙系统、无人机配送等 AI 时代科技植入新一代好房子，以实际行动打造房地产新质生产力的“珠海范本”，为人民群众提供更加优质、舒适的居住体验。



华发科技+好房子，以“科技+”为内核，以“数字化、智慧化、绿色化、产业化”（四化）为技术支撑，构建“安全、舒适、绿色、智慧”四方面十五优产品标准

参与城市共建

2024 年

全年推进重点工程项目

108个

完成投资约

120亿元

盘活和新拓展优质土地占地
面积约

100万平方米

建筑面积约

300万平方米

华发集团坚定服务城市发展大局，最大限度地发挥自身的资源优势，以改善城市面貌、服务城市发展为中心，为珠海城市发展锻造一大批民生工程、精品工程、地标工程，助力提升城市公共服务品质，切实增强市民的获得感与幸福感，助力城市开发全方位升级。



珠海市人民医院主体综合楼项目（一期）正式封顶

焕新望海楼酒店

案例

2024 年 11 月，承载珠海城市记忆的望海楼酒店运营筹备开业工作完成。该酒店前身为珠海市人民政府第一招待所，整体设施陈旧，华发集团自 2020 年起斥资改造，以“修旧如新”的理念对酒店进行升级改造。新望海楼酒店背靠石景山，面朝香炉湾，融合山海景观与都市繁华，总建筑面积约 6 万平方米，拥有 263 间精美装修的客房和套房、5 间餐厅和酒吧以及面积超 1500 平方米的一流宴会和会议设施，重新定义了珠海高端会议及滨海度假的品质标准。



望海楼酒店

守护安居梦想

集团始终将民生福祉置于重要战略位置，在全国率先推出住房“以旧换新”，持续开展存量商品房收购工作，启动珠海市首批配售型保障性住房建设，加快构建租购并举的安居住房体系，助力珠海市探索一条促进房地产转型、实现普通家庭安居梦的高质量发展新路。

珠海市首批配售型保障性住房项目地基工程开工建设 案例

2024 年 12 月，珠海市香洲区卫康路和高新区香山路 2 个配售型保障房项目举行地基工程开工仪式，标志着珠海市首批配售型保障房项目建设全面进入实施阶段。华发集团下属单位安居集团作为投资主体负责保障房的建设及运营管理工作，项目建成后可提供房源约 750 套，主要面向住房有困难且收入不高的工薪收入群体以及人才引进群体，托举人民群众“安居梦”。



珠海市配售型保障性住房项目地基工程开工仪式

智绘城市蓝图

面对新一轮数字经济发展浪潮，珠海市委、市政府高瞻远瞩，提出打造“云上智城”“天空之城”，率先以应用场景开发开放系统推进产业化规模化发展，构建创新型数字经济发展模式，推动生产要素创新性配置和产业深度转型升级，授予华发集团“云上智城”建设核心平台的重任，聚焦算力、数据、场景、生态，搭建三大系统平台，落实政府重点项目，包括数字化赋能平台、公安联合创新中心、公共资源交易模型、消防大模型等，加快打造“天空之城”，全方位推动珠海城市发展迈向新高度。

2024 年

全年完成存量商品房收购超

6000套

高质量运营保障性住房

1.25万套

厚植城市文化底蕴

深耕公共文化空间

华发集团以高度的文化自觉与使命担当，深耕公共文化空间建设领域，打造珠海国际会展中心二期、珠海华发中演大剧院、珠海太空中心、珠海金湾市民艺术中心、珠海大剧院、横琴国际网球中心等一批大型会展场馆和公共文化艺术设施，将优质的文化资源输送到城市的每一个角落，为加快推动珠海建设成为文化体育强市贡献更多的华发智慧与力量。



国家大剧院与广州话剧艺术中心联合制作原创话剧《林则徐》在珠海华发中演大剧院精彩上演



珠海太空中心

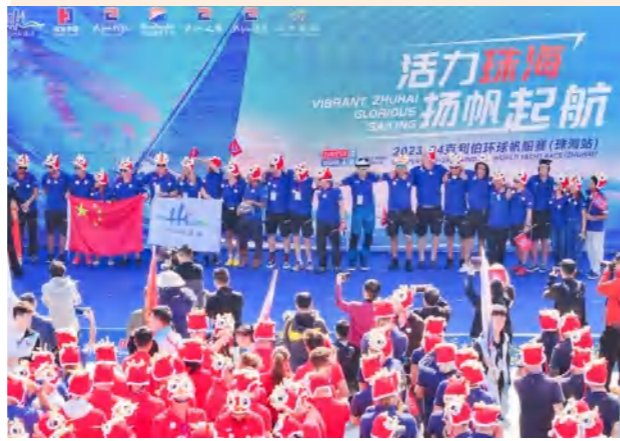
文体活动精彩纷呈

集团高度重视文化传播与精神文化建设，为会议会展、文体赛事、文体艺术演出等重大活动提供支持，“奔跑吧·少年”儿童青少年主题健身活动、克利伯环球帆船赛、“狮舞斗门·欢度国庆”系列活动、珠澳音乐文化交流、粤港澳大湾区系列赛横琴匹克球公开赛等活动圆满举行，统筹协调好合作区内各类体育、文化资源，以开放姿态架起中外人文交流桥梁，全面提升城市国际形象。

协办 2024 年“奔跑吧·少年”儿童青少年主题健身活动（横琴站）暨“青春湾区·美好未来”青少年体育嘉年华



承办全球规模最大的业余环球航海赛事 2023—2024 赛季克利伯环球帆船赛



开展 2024 年粤港澳大湾区系列赛横琴匹克球公开赛



珠海—奥克兰青少年音乐交流会

优质教育资源供给

华发集团致力于为社会提供优质教育资源，通过系统性教育体系构建与创新实践，持续优化教育供给质量，形成学段连贯、学科融合、学习自主、家校协同的特色教育模式，为社会培养具有综合素质与创新能力的高素质人才，助力区域教育水平提升与社会价值实现。



华发教育校本特色课程

推动文旅产业发展

文以载业，业兴城旺。作为珠海龙头国企，华发集团坚持以更鲜活的文化体验、更优质的商业服务、更丰富的旅游供给，为珠海文商旅市场持续增添新活力，持续擦亮珠海城市名片。

圆明新园中医药一条街（西街）项目 案例

2024 年 8 月，珠海中医药一条街（西街）项目正式投入运营。该项目是以华发集团负责投资建设运营的珠海首个 4A 级景区圆明新园为载体，将古典皇家园林与中医药文化完美融合，创新性打造具备鲜明中医药主题的文旅消费目的地。



珠海中医药一条街（西街）上演多项精彩活动

▶ 守护城市美好生活

助力乡村振兴

华发集团深入贯彻国家乡村振兴战略，成立集团帮扶工作领导小组，整合全集团资源和专业优势，奋力推进珠海市内乡村振兴样板村建设、阳江乡村振兴驻镇帮镇扶村、贵州遵义帮扶协作、“一司一县”结对帮扶、对口阳江城市建设、产业兴藏等重要任务，结对帮扶地区遍及 10 省 45 镇村，全面彰显国企服务乡村全面振兴的责任担当。2024 年，集团荣获年度广东扶贫济困红棉杯金杯，是珠海市唯一上榜企业。

乡村振兴示范村建设

集团依据《珠海市组团纵向帮扶村居工作方案》，以党建帮扶、民生公益帮扶、智力帮扶、消费帮扶、产业帮扶、绿美珠海生态建设等为抓手，推进珠海市 8 个村的乡村振兴示范建设，激活村居内在发展活力。



城运党委联合属地党组织赴上洲村开展绿美植树活动

2024 年

乡村振兴投入资金

3048.09 万元

2024 年

乡村振兴示范村建设帮扶资金投入

1015.19 万元

强化党建引领

坚持“党管农村”的原则，积极鼓励公司各级党组织持续与结对村基层党组织开展党建共建行动，建好建强帮扶村基层党组织，不断挖掘乡村潜能、细化帮扶方案，激发党员和群众的积极性。

生态宜居乡村

深入开展绿美珠海建设，构建生态宜居美丽乡村，划拨 25.61 万元助力 7 村植树，发动党组织、党员群众参与植树活动 46 场，种植树木 4245 棵，完成盖山村党建小公园景观提升工程。

特色产业帮扶

通过打造上洲村稻田花海、推进下洲村水稻禾虫种养殖、举办上洲村“狮舞斗门”文旅活动、推进桂海村蓝色海岸民宿改造提升等方式，打造优势特色产业的珠海样板。

做实人才支撑

高度重视乡村振兴人才培养和对口帮扶村教育帮扶工作，在智力赋能中促进乡村振兴。

发挥行业优势

发挥保险行业在防返贫中的兜底保障作用，并通过设置驻村金融服务点、普及金融知识等方式，以金融服务助推乡村振兴。



华发集团爱心保险捐赠仪式

驻镇帮镇扶村

集团严格按照《珠海市对口阳江、茂名市乡村振兴驻镇帮镇扶村工作方案》要求，全面高效地推进驻镇帮扶任务，做好对口阳江市、茂名市多镇的驻镇帮扶任务，以实际行动助力对口乡镇焕发出新的生机与活力。2024 年，华发集团召开 6 次驻镇帮扶会议，参加 10 次联席会议，开展 12 次调研。

“一司一县”结对帮扶

集团巩固深耕“一司一县”结对帮扶，从党建帮扶、教育帮扶、生态建设、消费帮扶等方面入手，与内蒙古武川县等 12 个县签订结对帮扶框架协议，先后开展巴马县所略乡党建文化长廊建设项目等 27 个帮扶项目，全方位助力乡村振兴。

东西部协作帮扶

新一轮东西部协作以来，华发集团以高度的政治自觉与使命担当，积极响应上级机关要求，与遵义市持续深化产业、消费、人才交流、乡村建设和社会事业等重点领域合作，成为推动东西部协同共进的关键力量。



通过多种宣传推广形式联动的整合营销方式，塑造遵义地方农特产品公共品牌

2024 年

驻镇帮镇扶村帮扶资金投入

561.81 万元

2024 年

“一司一县”结对帮扶投入

358 万元

2024 年

东西部协作帮扶完成政府资金投入

396.2 万元

截至 2024 年底

产业兴藏投入资金

5.6 亿元

2024 年

全年建设“百千万工程”项目

60 余个

总投资超 180 亿元

产业兴藏

集团以实际行动响应国家“产业兴藏”号召，紧紧围绕林芝地区特有的旅游资源和农林牧特产资源，重点发展旅游和商贸两大产业，打造“华发（林芝）航空商贸旅游小镇”，以丰富的业态布局和高标准的运营管理激活“造血”功能，践行助力西藏经济社会全面发展的援藏兴藏使命。截至 2024 年底，华发（林芝）航空商贸旅游小镇累计带动并实现当地就业约 1200 人次，为当地创造税收 2000 余万元，实现周边藏族村落增收约 4100 万元。

推动“百千万工程”

华发集团始终坚持以头号工程力度推进“百千万工程”，打造了一大批具有示范意义的省、市样板工程和典型案例，并从文旅和农业产业重点发力，发展现代设施农业，打造乡村旅游优质项目，全面探索“百千万工程”企地联动新路径，为助推“百千万工程”的有力实施提供强大动力与创新范式。

梅州市华发现代设施农业示范基地建成投产

案例

2024 年 6 月，梅州市华发现代设施农业示范基地顺利投产，集种植温室、育苗温室、研学基地等功能于一体，以种植高附加值作物为主，探索温室种植主粮，预计年产值约 7000 万元。作为我国首个拥有完全自主知识产权、国产化率超 95%、全环境要素智能控制的现代设施农业项目，其投产标志着华发集团与梅州市、梅县区共建的“百千万工程”现代农业发展新样板取得重要成果，将为推动当地农业提质增效、提档升级做出重要贡献。



梅州市华发现代设施农业示范基地

华发螺洞度假精品酒店项目建成

案例

2025 年 1 月，华发螺洞度假精品酒店项目建成并试运营。该项目是华发集团奋力打造“百千万工程”乡村酒店标杆，携手汕尾市陆河县将华发螺洞度假精品酒店项目作为融合产业发展与乡村振兴的示范项目。项目选址位于陆河县水唇镇螺洞村，占地面积约 1.85 万平方米，拥有 52 间精品客房及多元配套设施，充分融合当地文旅特色。项目在丰富当地旅游市场的同时，带动村民就业增收，为助力构建珠三角大型国企助力粤东西北“百千万工程”县域产业发展的政企合作新模式提供有力支撑，是企地联动推动乡村文旅产业发展的典范。



华发螺洞度假精品酒店项目

凝聚向善力量

华发集团始终将国企使命铭记于心，以强烈的责任担当，主动作为，积极投身公益志愿活动，并依托华发公益基金会，在扶弱济困、文化教育、环境保护等领域深耕细作，形成示范效应，全力凝聚向善力量，成为社会公益事业发展的重要推动者。



华发向广东省见义勇为基金会捐赠 100 万元，支持见义勇为公益事业

2024 年

华发公益基金会动员社会各领域、阶层志愿者超

8000 人

各类社会公益活动投入总时长超

30000 小时

2024 年

处理信访件

378 件

全年办理欠薪线索

2258 条

保障社会安定

集团深入推进信访工作法治化，依法依规、妥善处理信访问题，全面拓宽农民工欠薪线索反馈渠道，推动民生和谐；通过双拥共建、拥军慰问及基础设施联建等举措，推进军民融合发展；积极开展反恐防范教育、落实退役军人安置政策，有效衔接岗位培训和就业推荐，助力国防建设与社会就业双向促进，为维护社会稳定和国防安全做出积极贡献。



组织开展民兵点验大会



集团信访维稳分管领导带队至中西医结合医院项目现场调研建设和根治欠薪工作情况

价值管理

责任战略

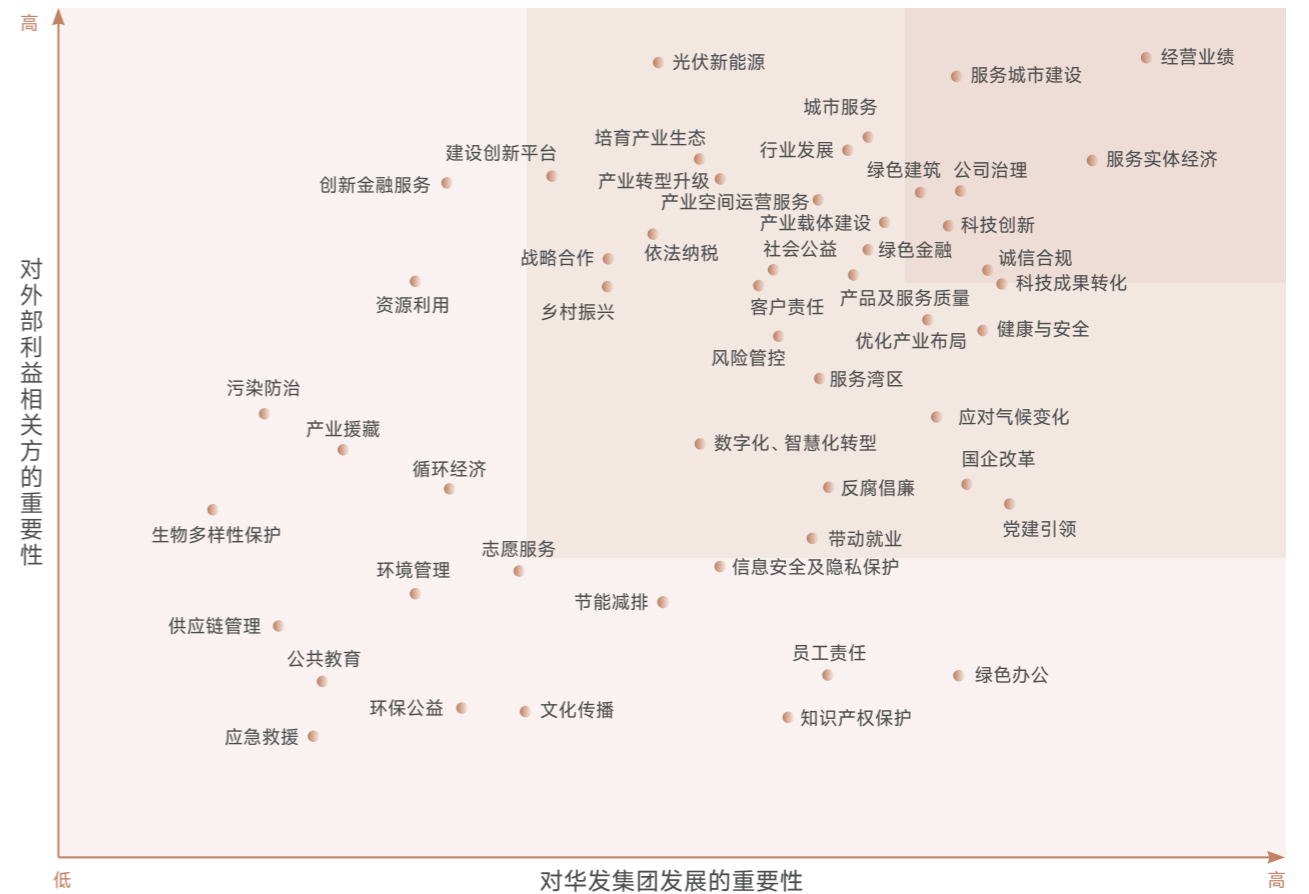
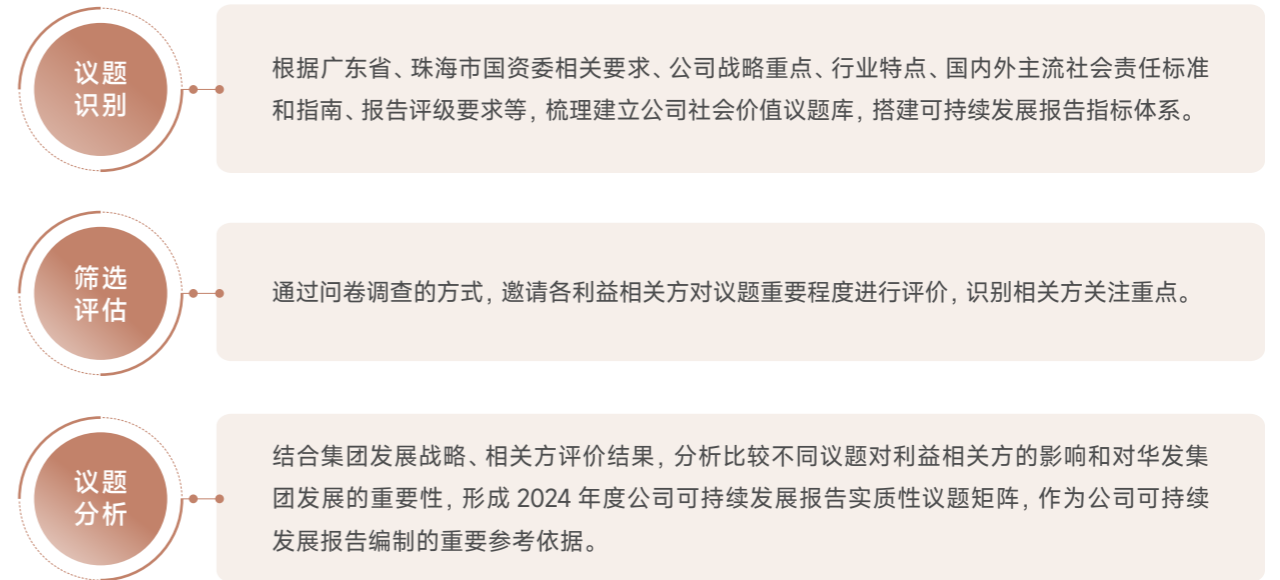
集团准确把握新时期可持续发展工作面临的新形势、新任务和新要求，基于未来业务发展规划，制定集团 ESG 战略框架及行动规划，致力于将可持续发展理念融入并贯穿企业运营发展全过程，统筹管理和推动集团及下属上市公司可持续发展与 ESG 工作，积极履行社会责任的职责使命，助力企业实现高质量、可持续发展。

管理体系

集团持续建立健全可持续发展组织体系，成立 ESG 管理委员会，负责统筹集团 ESG 管理架构、策略及战略制定等决策与监督工作；设立可持续发展 (ESG) 管理部，承接 ESG 管理委员会指示要求，推动集团 ESG 具体工作实施，负责完善可持续发展体系、编制集团年度可持续发展报告、推进可持续发展品牌建设等工作。集团推动下属板块公司增强 ESG 思想意识，落实 ESG 工作，形成自上而下、覆盖全员、具有华发特色的可持续发展管理模式，提升集团可持续发展能力和品牌影响力。

议题分析

集团将可持续发展议题的识别、评估和披露作为可持续发展管理的重要工作，每年定期开展重要性议题分析，并基于分析结果完善可持续发展工作体系和机制流程。集团通过政府要求、行业政策趋势研究、国内外报告标准分析、同行业优秀报告对标、内外部利益相关方调查等方式，对需要重点关注的实质性议题进行优化更新，以更好地回应利益相关方的关注。



责任能力

集团高度关注可持续发展领域最新动向，积极搭建宣贯和赋能平台，定期通过邀请外部专家、讲师开展社会责任及 ESG 专项培训，了解国内外最新发展趋势及要求，聚焦工作薄弱环节，研究改进方向；主动开展并积极参与社会责任领域理论研究、ESG 行业及专项标准制定、主题论坛及交流活动等，有效传播集团责任理念及履责动态，增进利益相关方对公司的理解和支持。2024 年，集团再次成为 4 项大湾区 ESG 标准和 4 项广东省 ESG 地方标准主要参编单位，并成为国内 ESG 领域应用最广的系列标准——《ESG 指南 6.0》23 家参编单位中唯一一家地市级国企，为加快构建大湾区 ESG 标准体系贡献华发力量。



第四届国企社会价值论坛期间，与会领导嘉宾参观华发集团社会价值实践成果展示



华发集团案例入选由央视总台、国务院国资委、全国工商联等权威机构评选的“2024 年度 ESG 卓越实践案例”



华发集团入选“大湾区国企社会价值管理·先锋 30 指数”（2024），位列第一



华发集团优秀案例连续四年入选《粤港澳大湾区国有企业社会价值蓝皮书》

责任沟通

华发集团积极拓展与利益相关方的沟通渠道，了解不同利益相关方的期望和诉求并进行深入回应，推动华发股份、华金资本等旗下上市公司加强 ESG 建设、健全 ESG 沟通机制、发布 ESG 专项报告，打造华发报告矩阵体系；在官网设立“国企责任”专栏，通过主流媒体披露企业社会责任相关工作信息和活动资讯等，搭建多元化内外部沟通平台，传播企业理念及履责动态，增进利益相关方对集团的理解和支持。

利益相关方	对华发的期望	沟通机制与方式
国资委	国有资产保值增值 经营管理规范 增强企业竞争力 创造社会价值	经营业绩考核监督 工作会议 工作汇报
政府	带动经济发展 促进城市社会发展 遵守国家法律法规	工作会议 日常沟通 依法纳税
股东	稳健经营 追求长期价值 加强风险管理	定期沟通 信息公开
客户	提供优质产品 提供优质服务 保护客户权益	产品和服务 访谈、座谈 客户满意度调查 应对客户投诉
合作伙伴	合作共赢 互利互惠	签署合作协议 执行合同 高层会晤
员工	有竞争力的薪酬福利 保障员工权益 开展员工培训 坚持以人为本	职代会 建议及反馈 员工培训 落实安全生产
社区	支持社区发展 参与公益事业	志愿者服务 交流沟通
环境	保护生态环境 应对气候变化	践行绿色运营 开发绿色建筑 加强环保宣传

展望 2025

展望充满希望的 2025 年，惟更勇毅，惟更实干。华发集团将充分发挥自身优势，心怀“国之大者”，勇担社会责任，以更加坚毅笃定的步伐，踏响高质量发展的铿锵鼓点；以更为强劲有力的举措，汇聚起推动发展的磅礴伟力，在高质量发展的壮阔征途上昂首阔步、一往无前，续写华发集团责任担当的崭新篇章，为推动经济社会发展、实现人民对美好生活的向往创造更大的社会价值！



附录

关键绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
资产总额	亿元	6500	7296.49	7292.85
营业收入	亿元	1604	1756.87	1521.23
利润总额（税前）	亿元	112	91.55	34.35
纳税总额	亿元	150.03	172.86	127.30
净利润	亿元	77.2	52.44	21.15
国有资产保值增值率	%	102.40	101.05	100.68
安全应急演练次数	场次	1866	2704	3300
安全应急演练参与人次	万人次	8.4	6.77	18.29
工伤事故发生数	起	0	0	0
员工死亡人数	人	0	0	0
安全教育培训场次	场次	6253	13940	18400
安全教育培训参与人次	万人次	23.12	31.80	54.60
安全生产投入	亿元	9.5	5.63	7.34
安全隐患整改率	%	100	100	100
安全生产事故数	次	0	0	0
千人死亡率	‰	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	0	0	0
员工总数*	人	24255	26062	26163
男性员工总数	人	13671	15217	15496
女性员工人数	人	10584	10845	10667
新增就业人数	人	6735	7859	6945
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
员工培训投入	万元	1510	987	1311
守法合规培训次数	次	211	196	1327
员工培训次数	次	5112	4387	11376
员工培训人次	人次	119620	91906	386673
女性管理者比例	%	30	29	28

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
人均培训时长	小时	21	23	326*
人均带薪年假天数	天	8	8	8
残疾人雇佣人数	人	46	74	66
硕士研究生及以上学历占比	%	11.16	11.8	11.1
本科学历占比	%	51.1	39	39.6
专科及以下学历占比	%	37.74	49.2	49.3
30 岁及以下占比	%	30.99	29.05	27.2
31-40 岁占比	%	39.12	40.22	40.3
41-50 岁占比	%	20.08	20.54	21.5
51 岁及以上占比	%	9.81	10.19	11
员工培训覆盖率	%	87	91	89
员工流失率	%	21.3	21.1	20.8
参加工会的员工比例	%	99	99	99
慰问帮扶困难职工人数	人	13	8	6
员工帮扶投入	万元	31.5	56.5	61.5
经济合同履约率	%	100	100	100
新增专利授权数	项	727	1908	932
外观专利累计授权数	项	179	483	555
发明专利累计授权数	项	897	2202	1633
实用新型专利累计授权数	项	1135	1434	2863
重大创新奖项数量	个	7	8	14
科技研发投入	亿元	11	10.5	11.95
申请专利数	项	1326	4050	1429
科技创新平台数量	个	29	40	44
科技工作人员数量	人	1813	2273	2375
累计投资企业数量	家	375	400	438
累计支持优秀本地企业数量	家	61	63	64
累计投资企业成功上市或过会（含新三板挂牌）数量	家	102	107	109
乡村振兴投入资金	万元	2889.74	2135.96	3048.09
党支部数量	个	149	157	174
党员数量	人	3078	3052	3687

* 员工总数：不含庄臣控股、光库科技、维业股份、迪信通等下属公司

* 人均培训时长：统计口径计算公式合理性调整的结果

贡献 SDGs

<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 1 无贫穷 </div> <p>坚持在乡村振兴、公益慈善、对口帮扶、产业兴藏等方面综合发力，全年累计投入帮扶资金 3.56 亿元。截至 2024 年底，帮扶地区覆盖全国 10 省 45 镇村。</p>	<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 10 减少不平等 </div> <p>坚持同工同酬、平等雇佣、杜绝雇佣童工和强迫劳动。</p>
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 2 零饥饿 </div> <p>发展现代设施农业，顺利投产全面建成并投产粤港澳大湾区现代农业示范园、梅州市华发现代农业示范基地，保障粮食安全。</p>	<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 11 可持续城市和社区 </div> <p>推动涵盖珠海重大基础设施、民生保障、医疗文化教育、产业发展载体等重点项目建设，全年推进重点工程项目 108 个，完成投资约 120 亿元；调整优化产业结构，布局光伏新能源赛道，助力珠海优化能源使用结构，构建“零碳城市”。</p>
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 3 良好健康与福祉 </div> <p>社会保险覆盖率 100%，体检及健康档案覆盖率为 100%，顺利建成人民医院主体综合楼等民生工程。</p>	<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 12 负责任消费和生产 </div> <p>关注水资源节约、三废排放等工作落实情况，为资源节约、污染防治贡献力量。</p>
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 4 优质教育 </div> <p>管理 19 所学校，涵盖学前教育、义务教育、普通高中教育及综合教育培训，全日制在校生逾万名；托管珠海及横琴多校并创办华发容闳系列学校，构建学段连贯、学科融合、学习自主、家校协同的特色教育模式，培育核心竞争力人才，助力民族复兴。</p>	<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 13 气候行动 </div> <p>积极顺应绿色低碳转型趋势，推动华发股份等下属单位开展温室气体排放核查工作；启动首批 16 个零碳示范应用场景建设，已完成其中 10 个项目的工程实施；实现绿电、绿证、碳汇交易起步，全年完成交易电量 3.3 亿千瓦时。</p>
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 5 性别平等 </div> <p>为员工提供平等的就业和发展机会，女性管理者比例达 28%。</p>	<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 14 水下生物 </div> <p>发起中华白海豚保护公益项目、保护中华白海豚云跑行动等，唤起公众保护环境、保护中华白海豚的意识。</p>
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 6 清洁饮水和卫生设施 </div> <p>开展净水计划、厕所改建及配套工程。</p>	<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 15 陆地生物 </div> <p>以红树林保护、古树保护、净滩活动等系列活动为切入点，推动珠海滨海湿地保护、宣传及教育工作。</p>
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 7 经济适用的清洁能源 </div> <p>成功构建以“光储”为主动布局、以“风充”为机会布局、以“能源交易、微电网和氢能”为培育探索的“2+2+3”新能源应用格局；截至 2024 年底，光伏发电签约 1.4 吉瓦，新型储能签约 554 兆瓦时，海上风电签约 4 吉瓦，充电桩签约 7372 台，能源交易累计售电超 50 亿千瓦时。</p>	<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 16 和平、正义与强大机构 </div> <p>坚持公平竞争，畅通信访举报渠道、开展专项监督检查和专项整治行动，杜绝商业舞弊和腐败；深化国企改革，推进企业治理现代化。</p>
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 8 体面工作和经济增长 </div> <p>2024 年，营业收入 1521.23 亿元，GDP 贡献 240 亿元，固定资产投资总额 500 亿元，税收贡献 127.30 亿元。</p>	<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 17 促进目标实现的伙伴关系 </div> <p>推动港珠澳合作，通过基础设施建设、跨境金融业务创新、粤澳产业布局、文化交流共融等方式支持澳门多元发展；助力香港良政善治，支持香港发展经济、改善民生。</p>
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 9 产业、创新和基础设施 </div> <p>助力珠海产业体系构建，新增签约入驻项目超 150 个，新增投资项目 29 个，完成 10 个立柱和重点项目签约，累计为横琴吸引优质企业超 90 家；科技研发投入 11.95 亿元，科技创新平台 44 个，科技工作人员 2375 人，重大创新奖项数量 14 个，新增专利申请数 1429 项，新增专利授权数 932 项。</p>	

指标索引

目录		中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR 4.0
关于本报告		P1
领导致辞		P2
走进华发	公司概况	P4
	业务布局	P4.2
	组织架构	M1.1
	企业文化	P4.2-P4.4
企业荣誉		A3
见证 2024		P2.2、P3
责任专题：勇担“特区长子”重任，促进琴湾奋力腾飞		P3
向新致远 筑可持续发展之基	党建引领启新程	M1.3
	改革发展谱新篇	M1.1、M1.2、M1.4、S1.1、S1.2、S1.4
	管理提质开新局	M2.2、S3.1-S3.5
	携手同行创新绩	M2.1、M2.8-M2.10、M2.13-M2.18、M3.1、M3.3、M3.7、M3.8、M3.12、S2.1、S2.5、S2.7-S2.18
向实聚力 谋可持续发展之势	产业发展添动力	M2.7、E1.7
	科技创新激活力	M2.4-M2.7、M3.5
	产业协同聚合力	M2.4、M3.4、M3.6
	数智赋能提效力	/
向绿前行 走可持续发展之路	推进绿色转型	E1.3、E1.6、E1.7、E1.9、E1.12、E2.1、E2.2、E2.6、E2.7
	坚持绿色发展	E1.1-E1.3、E2.3、E2.8、E2.9、E2.11、E2.13-E2.17、E2.23-E2.25、E3.1
	守护绿色生态	E3.3、E3.4、E3.6
向城而生 展可持续发展之为	服务城市发展需要	M2.1、S4.1
	厚植城市文化底蕴	/
	守护城市美好生活	S4.1、S4.6、S4.7、S4.9-S4.13
价值管理		G2、G3、G4.2、G5.1、G6.1
展望 2025		A1
附录	关键绩效	A2
	贡献 SDGs	A2
	指标索引	A5
	评级报告	A4

评级报告

《华发集团 2024 可持续发展报告》评级报告

受珠海华发集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《华发集团 2024 可持续发展报告》(以下简称《报告》)进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-CSR 4.0) 之一般框架》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业可持续发展报告评级标准 (2025)》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业可持续发展报告过程性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★★)

集团设立 ESG 管理委员会负责统筹集团 ESG 管理架构、策略及战略制定等决策与监督工作，确立由可持续发展 (ESG) 管理部作为牵头部门，落实年度社会价值报告编制、社会责任品牌建设等工作，集团各职能部门、各板块及下属公司为社会责任的配合部门，推动集团 ESG 工作具体实施，形成自上而下、覆盖全员、具有华发特色的可持续发展管理模式；将报告定位为披露社会责任信息、提高社会责任管理水平、强化利益相关方沟通、塑造企业负责任品牌形象的重要工具，功能价值定位明确；结合国家宏观政策、行业对标分析、公司重大事项、专家意见、利益相关方调查等识别实质性议题；计划通过官网“国企责任—企业责任报告”专栏发布报告，并在粤港澳大湾区国企社会价值论坛进行二次发布，将以电子版、印刷品、长图版的形式呈现报告，过程性表现卓越。

实质性 (★★★★★)

《报告》披露了质量管理、科技创新、职业健康管理、安全生产、环保技术和设备的研发与应用、节约能源和水资源、危险化学品管理、减少“三废”排放、厂区周边环境治理等所在行业关键性议题，叙述详细充分，实质性表现卓越。

完整性 (★★★★★)

《报告》主体内容从“向新致远 筑可持续发展之基”“向实聚力 谋可持续发展之势”“向绿前行 走可持续发展之路”“向城而生 展可持续发展之为”等角度系统披露了所在行业核心指标的 90.14%，具有卓越的完整性表现。

平衡性 (★★★★★)

《报告》披露了“员工流失率”“因工伤损失工作日数”“工伤事故发生数”“员工死亡人数”“千人死亡率”等负面数据信息，并详细描述了华发集团处理客户投诉的经过、处理方式、结果以及针对类似情况进行的整改和提升，平衡性表现卓越。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“纳税总额”“资产总额”“女性管理者比例”“新增就业人数”“乡村振兴投入资金”等 60 个关键指标连续 3 年的对比数据，并通过“位列‘中国企业 500 强’第 152 位”等进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性 (★★★★★)

《报告》封面设计虚实结合，篇章跨页采用极具感染力的实图风格，融入主营业务元素，增强了企业辨识度；框架结构合理、逻辑清晰，全面回应了利益相关方的期望与诉求；多处引入利益相关方感言佐证履责成效，增强了报告的公信力；知识拓展解读行业专业术语，嵌入二维码进行影像化解读，延伸报告内容，增强了报告易读性和沟通性，可读性表现卓越。

创新性 (★★★★★)

《报告》以澳门回归 25 周年节点，开篇设置责任专题，围绕琴澳一体化，展示集团在基础设施建设、产业发展、文化交流、创新协同发展等领域的贡献和担当；举办专项发布会，深化与各利益相关方之间的深入沟通；推动华发股份、华金资本等旗下上市公司加强 ESG 建设、健全 ESG 沟通机制、发布 ESG 专项报告，延展信息披露范围，打造华发报告矩阵体系，具有卓越的创新性表现。

综合评级 (★★★★★+)

经评级小组评价，《华发集团 2024 可持续发展报告》的过程性、实质性、完整性、平衡性、可比性、可读性及创新性均达到五星级，综合为“五星佳”级，是企业社会责任报告中的典范。



华发集团可持续发展报告
连续三年获得五星级评价，第一年获得五星佳级评价

四、改进建议

进一步加强社会责任管理体系和制度建设。

黄群慧

评级专家委员会副主席

钟宏武

评级小组组长

陈宏辉

评级小组专家



扫码查看企业评级档案

出具时间：2025 年 07 月 18 日



本报告采用环保纸印刷



地址：广东省珠海市昌盛路155号
网址：www.cnhuafag.com
邮箱：contact@huafagroup.com
传真：86-756-8883298

报告出版的环境考虑
纸张：采用环保纸印刷
油墨：采用环保油墨以减少空气污染